Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

Antonio Garrido Zambrano (1 de 1)
Firmado por:
Fecha Firma: 03/11/2026
HASH: ccc5140540d8ef462e292475c5bb628

ANUNCIO

Por Resolución de Presidencia n.º 2026-5682, de fecha 3 de noviembre de 2026, se ha acordado la modificación de la Base Tercera: Forma y plazo de presentación de instancias, en relación a las Bases y la Convocatoria para la provisión de tres plazas de Supervisor/a de los Servicios de Recogida de Residuos, Grupo C1, mediante Promoción Interna y Concurso-Oposición, incluidas en la oferta de empleo público correspondiente al ejercicio 2025, aprobadas por Resolución de Presidencia número 2026-5048, de 23 de septiembre de 2026, y publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla número 192, de fecha 2 de octubre de 2026, con el siguiente tenor literal:

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Aprobación de la Oferta de Empleo Público de 2025.

Con fecha **25 de agosto de 2025**, mediante Resolución de Presidencia n.º **2025-2430**, se aprobó la **Oferta de Empleo Público de la Mancomunidad de Servicios La Vega correspondiente al ejercicio 2025**.

Entre las plazas incluidas en dicha Oferta de Empleo Público, dentro del apartado correspondiente a **personal laboral, turno de promoción interna**, figuraban **tres plazas de Supervisor/a, Grupo C1**.

La citada resolución dispuso igualmente la publicación de la Oferta de Empleo Público en el tablón de anuncios y sede electrónica de la Mancomunidad y en el

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 1 de 47

boletín oficial correspondiente, así como la convocatoria de las plazas ofertadas dentro del plazo improrrogable de tres años desde su publicación.

La inclusión de estas tres plazas en la Oferta de Empleo Público de 2025 constituye el antecedente de la posterior convocatoria tramitada mediante el expediente administrativo n.º **3050/2026**.

SEGUNDO. Incoación del expediente n.º 3050/2026.

Con fecha **24 de agosto de 2026** se inició el expediente administrativo n.º **3050/2026**, relativo a la cobertura, mediante **promoción interna**, de tres plazas de Supervisor/a, Grupo C1, personal laboral, incluidas en la Oferta de Empleo Público de 2025.

En el marco de las actuaciones preparatorias obra en el expediente propuesta del Servicio de Recursos Humanos en la que se justifica la necesidad de proceder a la cobertura definitiva de los tres puestos de Supervisor identificados en la estructura organizativa como **2-RS-2.0-03, 2-RS-2.0-04 y 2-RS-2.0-05**, atendiendo a las necesidades organizativas, de supervisión y coordinación del servicio.

La propuesta plantea la cobertura de dichas plazas mediante el correspondiente procedimiento selectivo de promoción interna, en ejecución de la Oferta de Empleo Público previamente aprobada.

TERCERO. Inicio de las actuaciones preparatorias e instrucción del procedimiento.

En el marco del expediente iniciado el **24 de agosto de 2026**, y a la vista de la propuesta formulada por el Servicio de Recursos Humanos, se dictó Providencia de Presidencia dirigida a la tramitación del procedimiento para la convocatoria de las tres plazas de Supervisor/a.

Mediante dicha actuación se dispuso recabar e incorporar al expediente los informes y antecedentes necesarios para la aprobación de las bases y convocatoria, incluyendo los correspondientes informes de Recursos Humanos,

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 47

Página 173 de un total de 286
Página 2 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Secretaría e Intervención y la documentación necesaria para determinar el coste económico derivado de la cobertura de las plazas y acreditar la correspondiente disponibilidad presupuestaria.

CUARTO. Emisión del informe jurídico de Secretaría.

Con fecha **10 de septiembre de 2026**, la Secretaría emitió informe jurídico en relación con el procedimiento seguido para la cobertura mediante promoción interna de las tres plazas de Supervisor/a.

El informe examina el régimen jurídico aplicable a la promoción interna y al procedimiento selectivo, así como las actuaciones necesarias para la aprobación de las bases reguladoras y de la convocatoria, dentro del marco normativo aplicable al empleo público y a las entidades locales.

QUINTO. Determinación de las disponibilidades presupuestarias para la convocatoria.

Dentro de las actuaciones preparatorias de la convocatoria se determinó el coste salarial correspondiente a las tres plazas de Supervisor/a, que quedó cuantificado en un **coste anual conjunto de 153.733,58 euros**, de los cuales **116.288,76 euros** correspondían a retribuciones y **37.444,82 euros** a costes de Seguridad Social.

Con fecha **23 de septiembre de 2026** se expidió el correspondiente certificado acreditativo de la existencia de consignación presupuestaria para atender las obligaciones económicas derivadas de la convocatoria de las tres plazas.

SEXTO. Propuesta de resolución y fiscalización previa favorable.

Con fecha **23 de septiembre de 2026**, completadas las actuaciones preparatorias de la convocatoria, consta incorporada al expediente la documentación correspondiente a la propuesta de aprobación de las bases y convocatoria y a su control previo por la Intervención.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 47

Página 174 de un total de 286
Página 3 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

A estos efectos consta el **Informe de fiscalización n.º 2026-0441**, de carácter **favorable**, emitido con carácter previo a la aprobación de la convocatoria.

SÉPTIMO. Aprobación de las bases y de la convocatoria.

Con fecha **23 de septiembre de 2026** se dictó la **Resolución de Presidencia n.º 2026-5048**, por la que se aprobaron el coste económico, las bases reguladoras y la convocatoria del proceso selectivo para la cobertura de **tres plazas de Supervisor/a, Grupo C1, personal laboral, mediante promoción interna**, disponiéndose asimismo la realización de las actuaciones necesarias para su publicidad oficial.

Las bases reguladoras establecieron, entre otros extremos, los requisitos de participación, el sistema selectivo, las pruebas integrantes de la fase de oposición, la fase de concurso y su correspondiente baremo de méritos, así como las normas relativas al órgano de selección y al desarrollo y resolución del procedimiento selectivo.

OCTAVO. Publicación íntegra de las bases y convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla.

Con fecha **2 de octubre de 2026** se publicaron íntegramente las bases y convocatoria en el **Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla n.º 192**.

La publicación incorporaba las bases reguladoras del procedimiento selectivo y sus correspondientes anexos, entre ellos el **Anexo II**, relativo al modelo de autobaremación de los méritos correspondientes a la fase de concurso.

NOVENO. Discordancia advertida entre la Base Sexta y el Anexo II y tramitación de su rectificación.

Tras la publicación efectuada el 2 de octubre de 2026 se advirtió la existencia de una **discordancia entre el contenido de la Base Sexta y el Anexo II** que acompañaba a las bases publicadas, relativa a la distribución de puntuaciones y a determinados parámetros empleados para la autobaremación de los méritos correspondientes a la fase de concurso.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 4 de 47

Página 175 de un total de 286
Página 4 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

En concreto, mientras la **Base Sexta** establecía una valoración máxima de **30 puntos por experiencia profesional y 10 puntos por formación**, el **Anexo II publicado** recogía una distribución de **25 puntos por experiencia profesional y 15 puntos por formación**, además de contener coeficientes distintos de los resultantes de la regulación establecida en la citada Base Sexta.

Advertida dicha discordancia, se incorporó al expediente el correspondiente informe-propuesta dirigido a adecuar el contenido del Anexo II a los criterios de valoración previstos en la Base Sexta.

Estas actuaciones dieron lugar, con fecha **6 de octubre de 2026**, al dictado de la correspondiente resolución de rectificación.

DÉCIMO. Resolución de la rectificación.

Con fecha **6 de octubre de 2026** se dictó la **Resolución de Presidencia n.º 2026-5185**, mediante la cual se acordó la rectificación de la discordancia advertida entre la Base Sexta y el Anexo II.

La resolución invocó a tal efecto lo establecido en el **artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas**, relativo a la posibilidad de que las Administraciones Públicas rectifiquen, en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

La Resolución dispuso igualmente efectuar la correspondiente publicidad oficial de la rectificación acordada.

UNDÉCIMO. Publicación de la rectificación en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla.

Con fecha **9 de octubre de 2026** se publicó en el **Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla n.º 197** la rectificación acordada mediante Resolución de Presidencia n.º 2026-5185, de 6 de octubre de 2026.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 5 de 47

Página 176 de un total de 286
Página 5 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mediante dicha publicación se hizo pública la adecuación del contenido del Anexo II a los criterios de valoración recogidos en la Base Sexta de las bases reguladoras.

Constan asimismo incorporados al expediente el oficio de remisión al Boletín Oficial de la Provincia y la documentación acreditativa de la recepción y publicación del correspondiente anuncio.

DUODÉCIMO. Publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía.

Tras la publicación de la rectificación en el Boletín Oficial de la Provincia, se continuaron las actuaciones dirigidas a completar la publicidad oficial del procedimiento selectivo mediante la inserción del correspondiente anuncio en el **Boletín Oficial de la Junta de Andalucía**.

Constan en el expediente los documentos correspondientes a la preparación y remisión del anuncio, valoración de la inserción, resguardo de tramitación y justificantes de pago.

Como resultado de tales actuaciones, con fecha **19 de octubre de 2026** se publicó en el **Boletín Oficial de la Junta de Andalucía** el correspondiente anuncio relativo a la convocatoria de las tres plazas de Supervisor/a.

DECIMOTERCERO. Tramitación de la publicación de la convocatoria ante el Boletín Oficial del Estado.

Durante el mes de **octubre de 2026**, tras las publicaciones efectuadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla y en el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, se realizaron las actuaciones necesarias para tramitar ante el **Boletín Oficial del Estado** la publicación del anuncio correspondiente a la convocatoria de las tres plazas de Supervisor/a.

Constan incorporados al expediente el anuncio confeccionado para su publicación, su versión editable, la documentación justificativa de su tramitación y la respuesta recibida del Boletín Oficial del Estado.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 6 de 47

Página 177 de un total de 286
Página 6 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Estas actuaciones forman parte de la fase de publicidad de la convocatoria y resultan relevantes para determinar la apertura y cómputo del plazo de presentación de solicitudes en los términos establecidos en las bases reguladoras.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. Naturaleza de las plazas convocadas y régimen jurídico aplicable.

El procedimiento objeto del expediente n.º 3050/2026 tiene por finalidad la cobertura, mediante promoción interna, de tres plazas de Supervisor/a, Grupo C1, correspondientes a **personal laboral** de la Mancomunidad de Servicios La Vega.

Esta naturaleza laboral resulta determinante para delimitar el régimen jurídico aplicable al proceso selectivo.

El artículo **19.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público**, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que la carrera profesional y la promoción del personal laboral se harán efectivas a través de los procedimientos previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los convenios colectivos.

Ello debe ponerse en relación con el artículo **7 del TREBEP**, conforme al cual el personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se rige, además de por la legislación laboral y las demás normas convencionalmente aplicables, por los preceptos del propio Estatuto Básico que así lo dispongan.

En todo caso, la actuación administrativa en materia de selección y promoción del personal queda sometida a los principios que informan el acceso al empleo público. Particularmente, el artículo **55.2 del TREBEP** exige que los procedimientos selectivos respeten, entre otros, los principios de publicidad de las convocatorias y de sus bases, transparencia, imparcialidad y profesionalidad de los órganos de selección, independencia y discrecionalidad técnica,

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 7 de 47

Página 178 de un total de 286
Página 7 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones a desarrollar, y agilidad sin perjuicio de la objetividad.

En consecuencia, la promoción interna objeto del expediente debe analizarse atendiendo a su condición de proceso referido a **personal laboral**, sin perjuicio de la observancia de los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad exigibles en el ámbito del empleo público.

SEGUNDO. Inaplicabilidad directa del régimen de publicación en el Boletín Oficial del Estado previsto en el Real Decreto 896/1991 para la selección de funcionarios de Administración Local.

El Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, tiene por objeto establecer las reglas básicas y los programas mínimos a los que debe ajustarse el procedimiento de selección de los **funcionarios de Administración Local**.

Su artículo **1** delimita expresamente su ámbito de aplicación a los procedimientos de selección de funcionarios al servicio de las entidades locales que no sean funcionarios con habilitación de carácter nacional.

Dentro de ese ámbito material, su artículo **6** establece determinadas reglas de publicidad de las convocatorias, entre ellas la publicación en el Boletín Oficial del Estado del anuncio correspondiente.

No obstante, la convocatoria tramitada en el expediente n.º 3050/2026 no tiene por objeto la selección de personal funcionario, sino la promoción interna de **personal laboral**.

Por consiguiente, no cabe aplicar automáticamente a este procedimiento la obligación de publicación en el Boletín Oficial del Estado establecida por el artículo 6 del Real Decreto 896/1991, pues dicho precepto debe interpretarse dentro del ámbito subjetivo expresamente definido por su artículo 1.

La referencia que el artículo 6 contiene a plazas reservadas a promoción interna no altera esta conclusión, pues dicha previsión se integra sistemáticamente en

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 8 de 47

Página 179 de un total de 286
Página 8 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

una disposición reglamentaria cuyo ámbito se refiere a la selección de funcionarios de Administración Local.

Por ello, el régimen de publicidad de la presente convocatoria deberá determinarse conforme al TREBEP, la legislación laboral, el convenio colectivo que resulte aplicable, las propias bases reguladoras y los principios generales de publicidad, transparencia, igualdad, mérito y capacidad.

TERCERO. Vinculación de la Administración a las bases de la convocatoria.

Una vez aprobadas y publicadas, las bases de un proceso selectivo constituyen la norma reguladora del procedimiento y vinculan tanto a la Administración convocante como al órgano de selección y a quienes participen en el mismo.

Esta vinculación comprende no solamente los requisitos, pruebas y criterios de valoración, sino también las reglas procedimentales que las propias bases hayan establecido para la publicidad de la convocatoria y para la determinación del momento inicial del plazo de presentación de solicitudes.

En el presente supuesto adquiere particular relevancia la previsión existente en las bases o en la resolución aprobatoria respecto de la publicación en el **Boletín Oficial del Estado** y, especialmente, si dicha publicación fue configurada como presupuesto para determinar el inicio del plazo de presentación de solicitudes.

Por ello, aunque se concluya que el artículo 6 del Real Decreto 896/1991 no resulta directamente aplicable a esta convocatoria de personal laboral, no sería jurídicamente adecuado sustituir sin más la publicación inicialmente prevista en el BOE por una publicación en el Boletín Oficial de la Provincia si las bases aprobadas han vinculado expresamente el inicio del plazo a aquella publicación.

La modificación del medio de publicidad que determina el comienzo del plazo exige, por tanto, un acto administrativo expreso que adapte formalmente la convocatoria antes de proceder a la apertura del plazo.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 9 de 47

CUARTO. Necesidad de una modificación expresa y limitada de la convocatoria.

La incidencia producida debe resolverse mediante una **modificación parcial, expresa y motivada de la convocatoria y, únicamente si la previsión se encuentra incorporada a ellas, de las propias bases reguladoras**, circunscrita al régimen de publicidad y al momento inicial del plazo de presentación de solicitudes.

Dicha modificación no debe afectar a los elementos sustantivos ya aprobados del procedimiento selectivo, manteniéndose inalterados:

a) el número y características de las plazas convocadas;

b) su naturaleza de personal laboral;

c) el turno de promoción interna;

d) los requisitos de participación;

e) el sistema selectivo;

f) las pruebas integrantes de la fase de oposición;

g) el baremo de méritos resultante de la rectificación anteriormente aprobada;

h) la composición y reglas de actuación del órgano de selección; y

i) los restantes elementos sustantivos de las bases que no guarden relación con la incidencia producida.

La modificación debe limitarse, por consiguiente, a sustituir la referencia al BOE como publicación determinante de la apertura del plazo por la correspondiente publicación en el **Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla**, manteniendo la duración del plazo originalmente prevista y estableciendo expresamente que este comenzará a computarse desde el día siguiente al de la publicación del

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 10 de 47

Página 181 de un total de 286
Página 10 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

nuevo anuncio, salvo que del convenio colectivo aplicable resulte una exigencia diferente.

De este modo se conserva la convocatoria válidamente aprobada y las actuaciones realizadas, modificándose exclusivamente la regla de publicidad que no puede ejecutarse en los términos inicialmente previstos.

QUINTO. Principios de conservación de las actuaciones, seguridad jurídica y proporcionalidad.

La solución propuesta resulta igualmente coherente con los principios de conservación de los actos y actuaciones administrativas y con los principios de seguridad jurídica, eficacia y proporcionalidad.

La incidencia advertida afecta al mecanismo de publicidad mediante el que debe abrirse el plazo de presentación de solicitudes, pero no determina necesariamente la invalidez de los restantes elementos de la convocatoria.

Por tanto, no resulta jurídicamente justificado retrotraer o dejar sin efecto actuaciones válidamente realizadas cuando el obstáculo puede subsanarse mediante una modificación expresa y limitada del régimen de publicidad.

Especial relevancia tiene que, conforme resulta de los antecedentes examinados, el proceso se encuentra todavía en su fase inicial y la publicación que debía determinar el comienzo del plazo de presentación de solicitudes estaba pendiente de producir sus efectos.

En tal escenario, la modificación limitada del régimen de publicidad permite simultáneamente preservar las actuaciones válidamente realizadas y garantizar que todos los potenciales aspirantes conozcan de forma cierta y simultánea el momento de apertura del plazo.

SEXTO. Competencia para aprobar la modificación.

La modificación deberá ser aprobada por el **mismo órgano competente para aprobar la convocatoria y las bases**, salvo que de los Estatutos de la

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 11 de 47

Página 182 de un total de 286
Página 11 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad de Servicios La Vega

Mancomunidad o de una delegación de competencias vigente resulte otra atribución específica.

La Ley 5/2010, de 11 de junio, de Autonomía Local de Andalucía, reconoce la potestad de autoorganización local y regula el marco jurídico de las mancomunidades, correspondiendo a sus Estatutos determinar su organización y las atribuciones de sus órganos.

Del mismo modo, se reconoce en el artículo 21.1 g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local las atribuciones del Alcalde-Presidente para aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal.

Por ello, partiendo de que la convocatoria inicial fue aprobada mediante Resolución de Presidencia, corresponderá en principio a la **Presidencia de la Mancomunidad** aprobar su modificación, previa comprobación de los Estatutos de la entidad y de las delegaciones de competencias que se encuentren vigentes.

A la vista de los antecedentes y fundamentos de derecho expuestos, se considera procedente **modificar parcialmente las bases y la convocatoria** aprobadas mediante Resolución de Presidencia n.º 2026-5048, de 23 de septiembre de 2026, y de conformidad con el artículo 21.1 g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local se emite el siguiente,

RESUELVO

PRIMERO. Aprobar la modificación de la **BASE TERCERA. FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS**,

DONDE DICE:

"Las solicitudes, que se presentará según el modelo alojado en la sede electrónica de la Mancomunidad, en el procedimiento establecido a los

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 12 de 47

efectos, requiriendo tomar parte en el proceso en las que los aspirantes, harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales para la plaza que se opte, se dirigirán a la Presidencia de esta Mancomunidad, y se presentarán únicamente en el Registro Electrónico General de esta Mancomunidad de forma electrónica, en el plazo de ***veinte días contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el "Boletín Oficial del Estado****".*

DEBE DECIR:

"Las solicitudes, que se presentará según el modelo alojado en la sede electrónica de la Mancomunidad, en el procedimiento establecido a los efectos, requiriendo tomar parte en el proceso en las que los aspirantes, harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales para la plaza que se opte, se dirigirán a la Presidencia de esta Mancomunidad, y se presentarán únicamente en el Registro Electrónico General de esta Mancomunidad de forma electrónica, en el plazo de ***veinte días contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el "BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE SEVILLA****".*

SEGUNDO. Dejar sin efecto la tramitación de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, al dejar de constituir dicha publicación el acto determinante de inicio del plazo de presentación de solicitudes.

TERCERO. Ordenar la publicación de la presente modificación y del correspondiente anuncio en el **Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla** y sede electrónica y tablón electrónico de la Mancomunidad, a fin de garantizar su conocimiento por las personas potencialmente interesadas, con el siguiente tenor literal:

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 13 de 47

Página 184 de un total de 286
Página 13 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad de Servicios La Vega

BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA Y EL PROCESO DE SELECCIÓN PARA LA PROVISIÓN, POR PROMOCIÓN INTERNA Y MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN, DE TRES PLAZAS DE SUPERVISOR/A DE LOS SERVICIOS DE RECOGIDA DE RESIDUOS

BASE PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Es objeto de las presentes bases cubrir en propiedad 3 (tres) plazas que se incluyen en la oferta pública de empleo correspondiente al ejercicio del año 2025, aprobada por Resolución de Presidencia nº 2025-2430 de fecha 25 de agosto de 2025, y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia n.º 166, de fecha 29 de agosto de 2025, cuyas características son:

Grupo	C1
Clase	Laboral
Denominación	Supervisor/a
Número de puestos	2-RS-2.0-03 2-RS-2.0-04 2-RS-2.0-05
Número de vacantes	3
Sistema de selección	Concurso Oposición

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 14 de 47

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

C. Destino Anual	18
C. Especifico Anual	19.240,06 €

Las presentes bases tienen por objeto regular el procedimiento de selección para la provisión de **TRES** plazas vacantes por promoción interna en régimen de personal laboral de Supervisor de Recogida de Residuos de la Mancomunidad de Servicios La Vega, reflejadas en la Relación de puestos de trabajo (RPT).

Estos puestos pertenecen a la escala de administración especial, subescala oficial, clase laboral, denominación supervisor/a, clasificadas en el Grupo C, subgrupo C1, de los previstos en el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

BASE SEGUNDA. CONDICIONES DE ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Para formar parte en las pruebas de selección, será necesario:

a) Ser personal laboral fijo de la Mancomunidad de Servicios la Vega, de acuerdo con el artículo 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

b) Tener una antigüedad de, al menos, dos años como personal laboral fijo, según lo dispuesto en el artículo 18.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 15 de 47

30 de octubre, en relación con el artículo 76 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

c) Estar en posesión o en condiciones de obtener, a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, el título de Bachiller, F.P. II, Técnico o equivalente.

d) Estar en posesión del permiso de circulación tipo C y del Certificado de Aptitud Profesional (CAP).

Los Requisitos establecidos, deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes.

BASE TERCERA. FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS

Las solicitudes, que se presentará según el modelo alojado en la sede electrónica de la Mancomunidad, en el procedimiento establecido a los efectos, requiriendo tomar parte en el proceso en las que los aspirantes, harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales para la plaza que se opte, se dirigirán a la Presidencia de esta Mancomunidad, y se presentarán únicamente en el Registro Electrónico General de esta Mancomunidad de forma electrónica, en el plazo de **Veinte (20) días contados a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el "BOLETIN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE SEVILLA**".

No deberá presentarse en ningún caso la solicitud genérica, siendo exclusivamente válida la generada a través de los modelos específicos para la presentación telemática.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 16 de 47

Mancomunidad de Servicios La Vega

Las personas aspirantes deberán abonar, en concepto de participación en las convocatorias de selección de personal, la tasa de inscripción cuya concreta cuantía será, en función del Grupo C1 para el personal laboral, de 28,02 €, de conformidad con lo dispuesto en la Ordenanza fiscal reguladora de la tasa derecho a examen, que puede ser consultada en BOP nº 57 de 24 de marzo de 2026.

La tasa se exigirá en régimen de autoliquidación, mediante ingreso del importe correspondiente de la plaza a que se opta, en la cuenta de la entidad bancaria BBVA con número IBAN: ES35 0182 5566 7300 1150 0751, en el que forma indubitada ha de constar en su concepto: «SUP + DNI».

En ningún caso, la mera presentación de la acreditación del pago de la tasa supondrá la sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud de participación de acuerdo con lo dispuesto en la convocatoria.

La solicitud de participación deberá ir acompañada, necesariamente, del justificante que acredite el abono íntegro de la tasa por derechos de examen.

Procederá la devolución de la tasa que se hubiere satisfecho cuando no se realice su hecho imponible (la realización del proceso selectivo) por causa imputable a la Administración o se constate abono de mayor cuantía a la exigida, en cuyo caso procederá la devolución de lo abonado en exceso. Dicha devolución se realizará, en todo caso, previa solicitud de la persona interesada.

La exclusión definitiva del proceso selectivo o no concurrencia al mismo no dará lugar a la devolución de la tasa en concepto de participación en la convocatoria de selección de personal.

La documentación a cumplimentar y presentar para la admisión en el proceso selectivo correspondiente es la siguiente:

- Solicitud específica de participación en el proceso selectivo correspondiente a las plazas de igual denominación a la que se opta en soporte físico.
- Fotocopia de la titulación exigida.
- Justificante emitido por la entidad bancaria del pago de la tasa.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 17 de 47

- Hoja de Autobaremación

Los datos personales incluidos en la solicitud de participación serán tratados únicamente para la gestión del proceso selectivo, es decir, para la práctica de las pruebas de selección y las comunicaciones que deban realizarse. Cuando sea necesario publicar un acto administrativo que contenga datos personales, se publicará de la forma que determina la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. La Mancomunidad será la responsable del tratamiento de estos datos.

BASE CUARTA. ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Presidencia dictará resolución en el plazo de máximo 15 días, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en la sede electrónica de esta Mancomunidad, se concederá un plazo de 10 días hábiles para la subsanación.

Al publicarse la lista provisional de admitidos y excluidos se podrá hacer advertencia de que, transcurrido el plazo anterior sin reclamaciones, quedará aquella elevada a definitiva. Las alegaciones presentadas serán resueltas en el plazo de 15 días desde la finalización del plazo para presentación. Transcurrido dicho plazo sin que se hubiera dictado resolución alguna, las alegaciones se entenderán desestimadas.

Vistas las alegaciones presentadas, por Resolución de Presidencia se procederá a la aprobación definitiva de la lista de admitidos y excluidos, que, igualmente, será objeto de publicación en la sede electrónica de esta Mancomunidad.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 18 de 47

Página 189 de un total de 286
Página 18 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

BASE QUINTA. TRIBUNAL CALIFICADOR

El Tribunal Calificador será un órgano colegiado de carácter técnico y su composición se ajustará a los principios de imparcialidad, profesionalidad, independencia técnica, objetividad, transparencia e igualdad de trato entre mujeres y hombres, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 55 y 60 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

El Tribunal estará integrado por cinco miembros titulares y sus respectivos suplentes, designados mediante resolución de la Presidencia de la Mancomunidad:

c) Presidencia: una persona funcionaria de carrera o personal laboral fijo al servicio de cualquier Administración Pública.
c) Tres Vocalías: personas funcionarias de carrera o personal laboral fijo al servicio de cualquier Administración Pública.
c) Secretaría: una persona funcionaria de carrera o personal laboral fijo de la Mancomunidad de Servicios La Vega, que actuará con voz y voto.

Todas las personas integrantes del Tribunal deberán poseer una titulación académica de nivel igual o superior a la exigida para el acceso a las plazas convocadas y acreditar una cualificación profesional adecuada a las materias objeto del proceso selectivo.

La composición del Tribunal será predominantemente técnica. A tal efecto, se procurará que al menos dos de sus miembros posean conocimientos o experiencia profesional relacionados con alguna de las siguientes materias:

- Gestión y organización de servicios públicos locales.
- Recogida y gestión de residuos municipales.
- Organización y coordinación de equipos de trabajo.
- Prevención de riesgos laborales.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 19 de 47

Página 190 de un total de 286
Página 19 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

- Gestión de recursos humanos.
- Conducción, vehículos y maquinaria de servicios urbanos.
- Régimen jurídico y organización de la Administración Local.

La pertenencia al Tribunal será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse en representación o por cuenta de ninguna Administración, organización sindical, asociación profesional u otra entidad.

No podrán formar parte del Tribunal:

- El personal de elección o designación política.
- El personal eventual.
- El personal funcionario interino.
- El personal laboral temporal.
- Quienes hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas para plazas de igual o análoga categoría durante los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria.

La composición nominal del Tribunal, con indicación de sus miembros titulares y suplentes, será publicada junto con la resolución que apruebe la lista definitiva de personas admitidas y excluidas.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar válidamente sin la asistencia de quienes ostenten la Presidencia y la Secretaría, o de quienes legalmente les sustituyan, y de al menos la mitad de sus miembros.

Los acuerdos del Tribunal se adoptarán por mayoría simple de los miembros presentes. En caso de empate, decidirá el voto de calidad de la Presidencia.

Corresponde al Tribunal:

- Velar por el correcto desarrollo del proceso selectivo.
- Garantizar el cumplimiento de las presentes Bases.
- Aprobar, cuando proceda, los criterios específicos de corrección y valoración de los ejercicios antes de su corrección.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 20 de 47

- Resolver cuantas incidencias puedan surgir durante el desarrollo de las pruebas.
- Valorar los méritos alegados y acreditados por las personas aspirantes.
- Formular la propuesta definitiva de adjudicación de los puestos convocados.

El Tribunal podrá disponer la incorporación de personas asesoras especialistas cuando la naturaleza de alguna de las pruebas o materias objeto de valoración así lo requiera. Las personas asesoras actuarán con voz y sin voto, limitándose su actuación al ámbito de su especialidad, sin participar en la deliberación ni en la adopción de acuerdos. Su identidad y especialidad deberán constar en el acta correspondiente.

Asimismo, el Tribunal podrá contar con personal colaborador para tareas materiales, de vigilancia, control o apoyo administrativo durante el desarrollo de las pruebas, bajo la dirección exclusiva del propio Tribunal.

Las personas integrantes del Tribunal, asesoras especialistas y personal colaborador estarán sujetas a las causas de abstención y recusación previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

La actuación del Tribunal se ajustará en todo momento a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como a los principios de transparencia, seguridad jurídica, objetividad y proporcionalidad exigibles en los procesos selectivos de empleo público.

BASE SEXTA. SISTEMAS DE SELECCIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROCESOS

El procedimiento de selección de los aspirantes constará de las siguientes fases:

— Oposición.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 21 de 47

Página 192 de un total de 286
Página 21 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad de Servicios La Vega

— Concurso.

Fase de oposición:

La fase de oposición consistirá en la realización de dos pruebas de aptitud eliminatoria y obligatoria para los aspirantes.

Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el Tribunal.

En cualquier momento, el Tribunal podrá requerir a los opositores para que acrediten su personalidad.

Los candidatos deberán acudir provistos del DNI o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.

Los ejercicios serán obligatorios y eliminatorios, calificándose hasta un máximo de **60 puntos**, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de 30 puntos.

La calificación de cada ejercicio será determinada colegiadamente por el Tribunal Calificador, previa deliberación y puesta en común de las valoraciones efectuadas por sus miembros, de conformidad con los criterios de evaluación establecidos en las presentes Bases y, en su caso, por los criterios complementarios aprobados con carácter previo a la corrección del ejercicio. La puntuación otorgada a cada aspirante será el resultado del acuerdo adoptado por el Tribunal en sesión formalmente celebrada, quedando reflejada en la correspondiente acta.

El orden de actuación de los aspirantes será el siguiente atendiendo al resultado del sorteo al que se refiere el artículo 17 del Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 22 de 47

Todos los aspirantes que reúnan los requisitos establecidos deberán resolver las siguientes pruebas, establecidas por el Tribunal, en el tiempo que estime conveniente.

A) EXAMEN TIPO TEST

El examen constará de 30 preguntas, con 4 respuestas posibles de las cuales tan solo 1 será correcta.

Cada pregunta tendrá un valor de 1,00 punto. Las respuestas incorrectas restarán 0,25 puntos. Las preguntas en blanco no restarán puntuación.

La puntuación del primer ejercicio se obtendrá aplicando la siguiente fórmula:

$$P = A \times 1{,}00 - E \times 0{,}25$$

donde "P" es la puntuación obtenida, "A" el número de respuestas correctas y "E" el número de respuestas incorrectas. Las respuestas no contestadas y aquellas en las que se marque más de una opción no puntuarán ni penalizarán.

El contenido del ejercicio versará sobre el temario que se indica en el Anexo I.

El ejercicio tendrá una duración máxima de **sesenta minutos**.

La puntuación máxima en esta fase será de 30 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de 15 puntos.

B) SUPUESTO PRÁCTICO.

Consistirá en la resolución por escrito de uno o varios supuestos prácticos relacionados directamente con las funciones propias del puesto de Supervisor/a de los Servicios de Recogida de Residuos y con las materias comprendidas en la parte específica del temario que figura en el Anexo I.

Los supuestos prácticos podrán versar, entre otras materias directamente vinculadas al puesto, sobre la organización y coordinación de equipos de trabajo, planificación de rutas, gestión de incidencias, dimensionamiento de medios

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 23 de 47

Página 194 de un total de 286
Página 23 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

humanos y materiales, control operativo del servicio, prevención de riesgos laborales, gestión de residuos municipales, atención a la ciudadanía o cualquier otro aspecto propio de las funciones atribuidas al puesto convocado.

El ejercicio tendrá una duración máxima de **noventa minutos**.

El Tribunal Calificador establecerá el contenido concreto del supuesto o supuestos prácticos con carácter previo a su realización.

La puntuación máxima del ejercicio será de **30 puntos**, siendo necesario obtener un mínimo de **15 puntos** para superarlo.

El aspirante deberá resolver uno o varios supuestos prácticos. Se establecerá como criterios de valoración de las preguntas del siguiente modo el volumen de los conocimientos supondrá el 70 por ciento de la puntuación total de este ejercicio; la claridad de las ideas, un 20 por cierto y la capacidad de expresión un 10 por ciento.

La corrección y calificación del ejercicio se realizará garantizando, siempre que resulte técnicamente posible, el anonimato de las personas aspirantes.

La calificación del ejercicio será determinada colegiadamente por el Tribunal Calificador, previa deliberación y puesta en común de las valoraciones efectuadas por sus miembros, de conformidad con los criterios de evaluación establecidos en estas bases y con los criterios específicos aprobados con carácter previo a la corrección.

La puntuación máxima en esta fase será de 30 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de 15 puntos.

Fase concurso: valoración de méritos.

La fase de concurso se iniciará una vez finalizada la fase de oposición y consistirá en la valoración de los méritos acreditados por las personas aspirantes que hayan superado los ejercicios de la fase de oposición.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 24 de 47

Los responsables de la selección valorarán los cursos de formación o perfeccionamiento siempre que su contenido esté directamente relacionado con el puesto según los criterios del Tribunal, así mismo valorará la experiencia laboral.

Los méritos para valorar por el tribunal calificador, a efectos de determinar la puntuación en la Fase de Concurso, serán los acreditados documentalmente y autobaremados por las personas aspirantes durante el plazo de presentación de solicitudes, no tomándose en consideración los alegados con posterioridad a la finalización de dicho plazo, ni aquellos méritos no autobaremados por las personas aspirantes.

Esta autobaremación vinculará al Tribunal, en el sentido de que la misma solo podrá valorar los méritos autobaremados, no pudiendo otorgar una puntuación mayor a la autobaremada en cada uno de los apartados del baremo de méritos

La documentación acreditativa de los méritos alegados y valorados por las personas aspirantes en el «Autobaremo», originales o copias, deberá ir ordenada y numerada conforme al orden en que se citaron los méritos en el impreso de autobaremación presentado junto con la instancia para participar en esta convocatoria.

La puntuación máxima que podrá obtenerse en esta fase es de 40 puntos y de acuerdo con la siguiente tabla de baremos:

Méritos computables:

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MÁXIMO 30 PUNTOS)

Se valorará la experiencia profesional adquirida por las personas aspirantes mediante el desempeño efectivo de funciones relacionadas con la organización, coordinación, supervisión, control operativo, gestión de incidencias, conducción, mantenimiento, logística o prestación de servicios de recogida de residuos urbanos, limpieza viaria u otros servicios públicos de naturaleza análoga.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 25 de 47

Mancomunidad de Servicios La Vega

La valoración de la experiencia profesional se efectuará atendiendo al grado de relación existente entre las funciones efectivamente desempeñadas y las propias del puesto de Supervisor/a de los Servicios de Recogida de Residuos objeto de la presente convocatoria.

La puntuación máxima por este apartado será de 30 puntos, conforme al siguiente baremo:

d) Servicios prestados en la Mancomunidad de Servicios La Vega, desempeñando funciones directamente relacionadas con las atribuidas al puesto convocado: 0,30 puntos por mes completo de servicio.
d) Servicios prestados en otras Administraciones Públicas o entidades integrantes del sector público, desempeñando funciones directamente relacionadas con las atribuidas al puesto convocado: 0,25 puntos por mes completo de servicio.
d) Servicios prestados en la Mancomunidad de Servicios La Vega en puestos cuyas funciones guarden relación indirecta o parcial con las atribuidas al puesto convocado: 0,20 puntos por mes completo de servicio.
d) Servicios prestados en otras Administraciones Públicas o entidades integrantes del sector público en puestos cuyas funciones guarden relación indirecta o parcial con las atribuidas al puesto convocado: 0,15 puntos por mes completo de servicio.

A los efectos de valoración de la experiencia profesional, los servicios prestados como personal laboral fijo tendrán la misma consideración que los prestados como personal funcionario cuando las funciones desempeñadas resulten análogas.

La valoración diferenciada de la experiencia adquirida en la Mancomunidad de Servicios La Vega responde exclusivamente al conocimiento específico de la estructura organizativa, procedimientos internos, medios materiales, sistemas de gestión, planificación de rutas, coordinación operativa y demás singularidades propias del servicio mancomunado de recogida de residuos, circunstancia directamente vinculada a las funciones del puesto convocado.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 26 de 47

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

Acreditación de la experiencia profesional

a) Criterios generales

Se considerará mes completo el resultado entero, sin fracciones, de dividir entre treinta el número total de días de servicios efectivamente prestados. Cuando los servicios se hubieran prestado a tiempo parcial, la puntuación se calculará de forma proporcional al porcentaje de jornada acreditado.

No se computarán períodos simultáneos de prestación de servicios, valorándose únicamente uno de ellos cuando exista coincidencia temporal.

b) Servicios prestados en la Mancomunidad de Servicios La Vega

Serán acreditados de oficio por el Área de Recursos Humanos mediante certificación comprensiva de los períodos de prestación de servicios y de las funciones desempeñadas.

c) Servicios prestados en otras Administraciones Públicas o entidades integrantes del sector público

Se acreditarán mediante certificación expedida por el órgano competente de la Administración o entidad correspondiente, en la que consten siempre que sea posible:

- Períodos de prestación de servicios.
- Vínculo jurídico existente.
- Jornada realizada.
- Denominación del puesto ocupado.
- Descripción de las funciones efectivamente desempeñadas.

Cuando la certificación expedida por la Administración o entidad correspondiente no incluya la descripción de las funciones desempeñadas, estas podrán acreditarse mediante cualquier otro documento oficial emitido por la propia Administración o entidad empleadora que permita conocer razonablemente el contenido funcional del puesto desempeñado.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 27 de 47

En todo caso, el Tribunal valorará la documentación aportada atendiendo a su idoneidad para determinar el grado de relación existente entre la experiencia acreditada y las funciones propias del puesto convocado.

La certificación deberá acompañarse, en su caso, del informe de vida laboral cuando resulte necesario para la comprobación de los períodos alegados.

B) Formación: la puntuación por este mérito será de 10 puntos.

Cursos de formación o perfeccionamiento (10 puntos)

La escala de valoración será la siguiente:

Por cada curso de formación o perfeccionamiento de materias directamente relacionadas con el puesto.	0,03 puntos la hora
Por cada curso de formación o perfeccionamiento de materias transversales.	0,02 puntos la hora

En el supuesto de méritos autobaremados en apartados o subapartados erróneos, el Tribunal podrá trasladar los mismos al apartado o subapartado correcto, sin que ello pueda implicar aumento de la puntuación autoasignada por las personas aspirantes, salvo error aritmético o, de hecho, o en su caso, cambio en el apartado del mérito alegado y corregido por el Tribunal. En el proceso de revisión de la autobaremación, el Tribunal podrá minorar la puntuación consignada por las personas aspirantes en el caso de méritos no valorables o no justificados conforme al baremo de méritos o en el caso de apreciar errores aritméticos.

Los cursos de formación relacionados con las funciones de la plaza que se convoca o herramientas relacionadas con aquellas, deberán haber sido impartidos por el Ministerio competente en materia de Administraciones

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 28 de 47

Página 199 de un total de 286
Página 28 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Públicas, el Instituto Nacional de la Administración Pública, el Instituto Nacional de Empleo, o sus homólogos en las Comunidades Autónomas, organizaciones sindicales, corporaciones locales, Universidades públicas o privadas, así como otras entidades homologadas al efecto. **No se valorarán cursos de formación de duración inferior a 15 horas.**

Se acreditará este apartado mediante certificación (diplomas o títulos de los mismos) expedida por la entidad pública o empresa organizadora en el que se detalle el objeto del curso y el número de horas que comprendía el mismo.

Por el Tribunal de selección se procederá a la corrección de la autobaremación realizada por parte de las personas aspirantes, de acuerdo a lo recogido en el Anexo II correspondiente de estas bases, cotejando la documentación justificativa aportada.

BASE SÉPTIMA. CALIFICACIÓN

La puntuación de los dos ejercicios será de 0 a 60 puntos, resultando eliminados los aspirantes que no lleguen a 30 puntos.

La calificación final será la suma de los puntos obtenidos en la fase de oposición y la obtenida en la fase de concurso.

Las peticiones de revisión de exámenes realizados solo se admitirán en el plazo de diez días hábiles, a contar desde que se publiquen los resultados obtenidos en el correspondiente ejercicio.

Concluido los ejercicios de la fase de oposición y fase de concurso, el Tribunal publicará en el tablón electrónico de edictos y en la página Sede Electrónica de la Mancomunidad la relación de personas aspirantes que hayan superado los mismos con indicación de la puntuación obtenida, así como la propuesta de constitución de la Bolsa.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 29 de 47

Página 200 de un total de 286
Página 29 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

BASE OCTAVA. RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS, ACREDITACIÓN DE REQUISITOS EXIGIDOS Y CONTRATACIÓN

Una vez finalizada la calificación, el Tribunal hará pública la relación de personas aspirantes que hayan superado el proceso selectivo, ordenada de mayor a menor puntuación, sin que el número de personas propuestas pueda exceder del número de plazas convocadas. La relación se elevará a la Presidencia de la Mancomunidad junto con la propuesta de adjudicación.

Las personas propuestas deberán acreditar, dentro del plazo de veinte días hábiles desde la publicación de la relación definitiva, el cumplimiento de los requisitos de participación que no consten ya acreditados de oficio por la Mancomunidad.

Quienes, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada, no presenten la documentación requerida dentro del plazo establecido, o cuando de ella resulte que no reúnen alguno de los requisitos exigidos, perderán el derecho a la promoción y quedarán sin efecto las actuaciones realizadas respecto de dichas personas, sin perjuicio de las responsabilidades derivadas de una eventual falsedad.

La Presidencia resolverá la adjudicación definitiva de las plazas. La efectividad de la promoción profesional se formalizará mediante la correspondiente novación o modificación contractual, o mediante el instrumento laboral que resulte procedente conforme al convenio colectivo y a la normativa aplicable. Las personas seleccionadas deberán incorporarse a los puestos adjudicados en el plazo establecido en la resolución.

La Presidencia deberá nombrar personal laboral al aspirante propuesto, en el plazo de 20 días a contar desde la terminación de los veinte días anteriores. la contratación mencionada se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia. Una

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 30 de 47

Página 201 de un total de 286
Página 30 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

vez publicándola la contratación de empleado, este deberá incorporarse en el plazo de un mes.

Para la provisión de los puestos objeto de la presente convocatoria, la adjudicación se efectuará atendiendo a los méritos acreditados por las personas aspirantes en la fase de concurso, conforme al siguiente orden de prelación:

- Mayor puntación en el segundo ejercicio
- Mayor puntuación en el primer ejercicio
- Mayor puntuación en la experiencia profesional
- Mayor puntuación en la formación
- Sorteo

BASE NOVENA. CONSTITUCIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE EMPLEO

Las personas aspirantes que, habiendo superado, al menos, uno de los ejercicios que consten en el proceso selectivo se integrarán, ordenadas en función del mayor número de ejercicios superados y de puntuación obtenida en cada uno de ellos, en la Bolsa de Trabajo conformadas para disponer de personal para la prestación de servicios de carácter temporal de la Mancomunidad.

El funcionamiento de la Bolsa de Empleo se ajustará a los principios de igualdad de oportunidades y principio de no discriminación.

El orden de llamamiento de los aspirantes inscritos en la bolsa en esta Mancomunidad será por el lugar que ocupe el aspirante en la lista de la bolsa, en atención a la calificación obtenida en el proceso selectivo.

La renuncia inicial a un nombramiento, o la renuncia durante la vigencia del mismo, no darán lugar a la exclusión de la Bolsa de Empleo, pero ocasionará un cambio de lugar del puesto, dentro de la misma, pasando a ocupar el último puesto como integrante de la bolsa.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 31 de 47

Página 202 de un total de 286
Página 31 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad de Servicios La Vega

Son causas que justifican la renuncia a un nombramiento y que implican el mantenimiento dentro de la bolsa de empleo:

— Estar en situación de ocupado, prestando servicios en la Mancomunidad como personal contratado, en cualquiera de las formas admitidas en derecho, personal laboral fijo.

— Estar en situación de suspensión por accidente, baja por enfermedad, intervención quirúrgica, internamiento hospitalario, maternidad, embarazo de alto riesgo y situación de riesgo o necesidad acreditada por facultativo que exija la lactancia natural de menores de nueve meses. La acreditación documentada de la finalización de tal circunstancia dará lugar a la reposición en el mismo lugar del orden de lista en las bolsas de empleo en que se encontrará la persona afectada.

— Ejercicio de cargo público representativo que imposibilite la asistencia al trabajo.

Las personas incluidas en la bolsa de empleo tendrán que presentar datos personales suficientes que permitan su pronta localización, siendo responsables de que estén actualizados en todo momento.

Una vez realizado el intento de localización por medio de la comunicación telefónica, la telegráfica con acuse de recibo o el correo electrónico con acuse de recepción, si no fuese posible el contacto en veinticuatro horas se acudirá a la persona siguiente. Si se opta por la comunicación telefónica, se realizarán un mínimo de tres intentos de contacto entre las 9:00 y las 14:00 horas, con un intervalo de sesenta minutos entre cada llamada.

Quedará anotación escrita de lo que se indica en este número en el servicio correspondiente, dándose traslado inmediato de informe escrito a la Secretaría de la Mancomunidad para conocimiento y constancia.

La persona integrante de la bolsa de empleo que reciba propuesta de nombramiento, en los términos descritos anteriormente, deberá proceder a la

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 32 de 47

aceptación o rechazo de la misma, en un periodo máximo de 24 horas, salvo que por circunstancias excepcionales o de fuerza mayor.

La presente bolsa de trabajo estará vigente hasta que se proceda a la constitución de una nueva que la sustituya o anule.

La bolsa de empleo debidamente actualizada se encontrará publicada de forma permanente en la sede electrónica de la Mancomunidad.

BASE DÉCIMA. INCOMPATIBILIDADES

Los aspirantes propuestos quedarán sujetos, en su caso, al cumplimiento de las prescripciones contenidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, sobre Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y demás normativa aplicable.

BASE UNDÉCIMA. INCIDENCIAS

Las presentes bases y convocatoria podrán ser impugnadas de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por las personas interesadas recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Presidencia, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Sevilla , a partir del día siguiente al de la publicación de su anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia (artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativo).

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 33 de 47

Página 204 de un total de 286
Página 33 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

En lo no previsto en las Bases, será de aplicación el artículo 22 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre; Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado aprobado por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo; el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local aprobado por el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, y la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

BASE DUODÉCIMA. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

De conformidad con lo dispuesto en las normativas vigentes en protección de datos personales, el Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril de 2016 (GDPR) y la Ley Orgánica (ES) 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, la presentación de la solicitud para participar en el proceso selectivo implicará que los datos personales recabados del propio interesado o de fuentes públicas, serán tratados para fines exclusivamente relacionados con el ámbito de sus competencias y para el procedimiento objeto de la solicitud presentada, siendo el responsable de tratamiento la Mancomunidad de Servicios la Vega.

Se cederán datos a otras administraciones públicas y a terceros cuando exista una obligación legal. Asimismo, los datos podrán ser publicados en medios electrónicos mancomunados como consecuencia de este procedimiento y en los términos previstos en el mismo. Las resoluciones y actos de trámite derivados del procedimiento administrativo al que se incorporan los datos personales de las solicitudes presentadas, en los términos establecidos en la convocatoria, podrán ser objeto de publicación en el BOP de Sevilla/BOE y en la Sede Electrónica de la Mancomunidad. Los datos serán conservados durante el tiempo

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 34 de 47

Página 205 de un total de 286
Página 34 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

necesario que permita cumplir con las obligaciones legales que encomienda la normativa administrativa. Para ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad y oposición a su tratamiento deberán dirigirse a la Mancomunidad de Servicios la Vega.

ANEXO I. TEMARIO

SUPERVISOR/A DE LOS SERVICIOS DE RECOGIDA DE RESIDUOS

Grupo C1 – Complemento de Destino 18

BLOQUE I. PARTE GENERAL

Tema 1. La Constitución Española de 1978. Estructura y principios generales. Estado social y democrático de Derecho. Derechos y deberes fundamentales. Especial referencia al derecho al medio ambiente.

Tema 2. Organización territorial del Estado. La Administración General del Estado. Las Comunidades Autónomas. Las Entidades Locales. El Estatuto de Autonomía para Andalucía y competencias relacionadas con el medio ambiente y régimen local.

Tema 3. Régimen Local. El Municipio: territorio, población y organización. Competencias municipales. Servicios públicos locales. La cooperación intermunicipal.

Tema 4. Las Mancomunidades de Municipios. Concepto, naturaleza jurídica, creación y competencias. Especial referencia a la Mancomunidad de Servicios La Vega: municipios integrantes, organización, fines y servicios prestados.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 35 de 47

Página 206 de un total de 286
Página 35 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Tema 5. El empleo público. El Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público. Clases de Personal. Código de Conducta. Régimen disciplinario.

Tema 6. Procedimiento Administrativo Común. Las personas interesadas. El acto administrativo. Notificación y publicación. Recursos administrativos. Administración electrónica.

Tema 7. Transparencia, protección de datos e igualdad. Publicidad activa. Derecho de acceso a la información pública. Protección de datos personales. Igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las Administraciones Públicas.

Tema 8. Prevención de Riesgos Laborales. Conceptos básicos. Derechos y obligaciones. Organización preventiva. Coordinación de actividades. Responsabilidades de los mandos intermedios.

BLOQUE II. PARTE ESPECÍFICA

Tema 9. Los residuos municipales. Concepto y clasificación. Residuos domésticos, comerciales y municipales. Principios de economía circular y jerarquía de residuos.

Tema 10. Normativa estatal sobre residuos. Ley 7/2022, de residuos y suelos contaminados para una economía circular. Competencias locales. Obligaciones de recogida separada.

Tema 11. Normativa andaluza en materia de residuos. Planificación autonómica. Competencias de las entidades locales andaluzas. Instrumentos de coordinación y control.

Tema 12. Organización del servicio de recogida de residuos. Prestación del servicio. Modelos organizativos. Medios humanos y materiales. Calidad del servicio.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 36 de 47

Tema 13. La recogida selectiva. Fracciones de residuos. Materia orgánica. Envases ligeros. Papel-cartón. Vidrio. Textiles. Residuos domésticos especiales.

Tema 14. Sistemas de recogida de residuos. Recogida mediante contenedores. Puerta a puerta. Puntos limpios. Sistemas de aportación controlada.

Tema 15. Rutas de recogida de residuos. Planificación, sectorización y optimización de rutas. Frecuencias. Horarios. Adaptación a incidencias y eventos extraordinarios.

Tema 16. Organización y coordinación de equipos de trabajo. Asignación de tareas. Gestión de turnos. Sustituciones. Comunicación interna. Liderazgo operativo.

Tema 17. Supervisión y control del servicio. Inspección de rutas. Control de calidad. Verificación de servicios realizados. Gestión documental.

Tema 18. Gestión de incidencias. Desbordamientos. Averías. Vertidos incontrolados. Reclamaciones ciudadanas. Protocolos de actuación.

Tema 19. Atención a la ciudadanía. Comunicación con usuarios y ayuntamientos integrados. Gestión de avisos y quejas. Información ambiental.

Tema 20. Indicadores y control operativo. Toneladas recogidas. Rendimientos. Kilómetros recorridos. Control de costes. Cuadros de mando.

Tema 21. Vehículos de recogida de residuos. Características generales. Tipos de vehículos recolectores. Sistemas de compactación y descarga.

Tema 22. Mantenimiento básico y comprobaciones de vehículos. Inspecciones previas. Sistemas hidráulicos. Neumáticos. Alumbrado. Comunicación de averías.

Tema 23. Mecánica básica aplicada al vehículo industrial. Motor. Transmisión. Frenos. Suspensión. Dirección. Elementos básicos de funcionamiento.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 37 de 47

Tema 24. Seguridad vial y conducción profesional. Normativa básica de circulación. Documentación obligatoria. Inspección Técnica de Vehículos. Conducción segura.

Tema 25. Permisos de conducción y CAP. Permiso C. Certificado de Aptitud Profesional. Obligaciones del conductor profesional. Tacógrafo y tiempos de conducción y descanso.

Tema 26. Maniobras operativas con vehículos de recogida. Marcha atrás. Operaciones en vías urbanas. Seguridad en maniobras. Coordinación con peones y auxiliares.

Tema 27. Prevención de riesgos laborales en la recogida de residuos. Riesgos específicos. Equipos de Protección Individual. Manipulación de cargas. Riesgo biológico y accidentes de tráfico.

Tema 28. Emergencias y accidentes durante el servicio. Actuación ante accidentes laborales y de circulación. Derrames. Incendios. Primeras actuaciones.

Tema 29. Calidad, sostenibilidad y mejora continua. Eficiencia operativa. Reducción de emisiones. Conducción eficiente. Sostenibilidad en los servicios públicos.

Tema 30. Conocimiento de la Mancomunidad de Servicios La Vega. Municipios integrantes. Organización del servicio de recogida de residuos. Infraestructuras, instalaciones, rutas y funcionamiento general del servicio mancomunad

ANEXO II HOJA DE AUTOBAREMACIÓN DE MÉRITOS

CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE TRES PLAZAS DE SUPERVISOR/A DE LOS SERVICIOS DE RECOGIDA DE RESIDUOS POR PROMOCIÓN INTERNA MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 38 de 47

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

DATOS PERSONALES

DATO	INFORMACIÓN
Apellidos y nombre	
NIF	

A) EXPERIENCIA PROFESIONAL

Puntuación máxima: 30 puntos

A.1 Servicios prestados en la Mancomunidad de Servicios La Vega, desempeñando funciones directamente relacionadas con las atribuidas al puesto convocado

Valoración: 0,30 puntos por mes completo

N.º	Centro de trabajo / Servicio	Funciones desempeñadas	Fecha inicio	Fecha fin	Meses computables	Puntos
1						

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 39 de 47

2						
3						
4						
5						

Total apartado A.1: _____ puntos

A.2 Servicios prestados en otras Administraciones Públicas o entidades integrantes del sector público, desempeñando funciones directamente relacionadas con las atribuidas al puesto convocado

Valoración: 0,25 puntos por mes completo

Nº	**Administración / Entidad**	**Puesto desempeñado**	**Fecha inicio**	**Fecha fin**	**Meses computables**	**Puntos**
1						
2						
3						

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 40 de 47

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

4						

Total apartado A.2: _____ puntos

A.3 Servicios prestados en la Mancomunidad de Servicios La Vega en puestos cuyas funciones guarden relación indirecta o parcial con las atribuidas al puesto convocado

Valoración: 0,20 puntos por mes completo

N.º	Puesto desempeñado	Funciones realizadas	Fecha inicio	Fecha fin	Meses computables	Puntos
1						
2						
3						

Total apartado A.3: _____ puntos

A.4 Servicios prestados en otras Administraciones Públicas o entidades integrantes del sector público en puestos cuyas funciones guarden relación indirecta o parcial con las atribuidas al puesto convocado

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 41 de 47

Página 212 de un total de 286
Página 41 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

Valoración: 0,15 puntos por mes completo

N.º	Administración / Entidad	Puesto desempeñado	Fecha inicio	Fecha fin	Meses computables	Puntos
1						
2						
3						

Total apartado A.4: _____ puntos

RESUMEN EXPERIENCIA PROFESIONAL

Apartado	Puntos
A.1	
A.2	
A.3	

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 42 de 47

Página 213 de un total de 286
Página 42 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

A.4	
TOTAL EXPERIENCIA PROFESIONAL	

Puntuación máxima computable: 30 puntos

B) FORMACIÓN

Puntuación máxima: 10 puntos

B.1 Cursos de formación directamente relacionados con el puesto

Valoración: 0,03 puntos por hora

N.º	Denominación del curso	Entidad organizadora	Horas	Puntos
1				
2				
3				
4				

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 43 de 47

Página 214 de un total de 286
Página 43 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

5				
6				
7				
8				
9				
10				

Total apartado B.1: _____ puntos

B.2 Cursos de formación en materias transversales relacionadas con el puesto

Valoración: 0,02 puntos por hora

N.º	Denominación del curso	Entidad organizadora	Horas	Puntos
1				
2				

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 44 de 47

Página 215 de un total de 286
Página 44 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				

Total apartado B.2: _____ puntos

RESUMEN FORMACIÓN

Apartado	**Puntos**
B.1 Formación específica	

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 45 de 47

Página 216 de un total de 286
Página 45 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

Mancomunidad La Vega

Mancomunidad de Servicios La Vega

B.2 Formación transversal	
TOTAL FORMACIÓN	

Puntuación máxima computable: 10 puntos

RESUMEN GENERAL DE AUTOBAREMACIÓN

MÉRITO	**PUNTUACIÓN**
Experiencia profesional	
Formación	
TOTAL AUTOBAREMACIÓN	

Puntuación máxima concurso: 40 puntos

D./D.ª _____, con NIF _____,

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD:

1. Que los méritos consignados en la presente hoja de autobaremación son ciertos.
2. Que dispone de la documentación justificativa acreditativa de todos los méritos alegados.

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 46 de 47

Página 217 de un total de 286
Página 46 de 47
CVE: BOP-SE-2026-216034
Nº 216 - lunes 09 de noviembre de 2026
BOLETÍN OFICIAL de la provincia de Sevilla

3. Que acepta expresamente que el Tribunal Calificador podrá revisar, corregir o minorar la puntuación autobaremada cuando los méritos no resulten acreditados o no sean valorables conforme a las bases de la convocatoria.
4. Que conoce que la falsedad u ocultación de datos podrá dar lugar a la exclusión del proceso selectivo y a las responsabilidades legalmente previstas.

En _____, a ____ de _____ de 20___.

Firma:

Fdo.: _____

Nota: *La autobaremación vincula al Tribunal únicamente respecto de los méritos alegados por la persona aspirante, sin que pueda otorgarse puntuación superior a la autoasignada en cada apartado, salvo corrección de errores materiales, aritméticos o de clasificación del mérito conforme a las Bases.*

CUARTO. Disponer que el plazo de presentación de solicitudes comience a computarse desde el día siguiente al de la publicación del correspondiente anuncio en el **Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla**.

QUINTO. Publicar el texto íntegro de las bases reguladoras rectificadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla, así como en la Sede Electrónica de la Mancomunidad de Servicios La Vega.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

Cód. Validación: 6QZ3QPZHTKQL6JL9QZGNU4SFF
Verificación: https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 47 de 47