



Mancomunidad de Servicios La Vega

Expediente n.º: 1202/2025

Anuncio

Procedimiento: Negociación Colectiva

Antonio Garrido Zambrano (1 de 1)
Fecha Firma: 09/10/2025
HASH: ccb514054b0dbef4e2e292475cbb628

ANUNCIO

Antonio Garrido Zambrano, en calidad de Presidente de la Mancomunidad de Servicios La Vega, hace saber:

Que mediante Acuerdo de la Comisión Gestora Intermunicipal de la Mancomunidad de Servicios la Vega, de fecha de 30 de Mayo de 2025, se aprobó la modificación de los artículos 21, 30 y 31, que recoge el Convenio Colectivo de aplicación al personal laboral de la Mancomunidad de Servicios la Vega, y cuyo contenido literal es el siguiente:

«CONVENIO COLECTIVO DE LA MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS LA VEGA AÑO 2012.

Sumario

Artículo 1. Objeto.....	5
Artículo 2. Ámbito personal.....	5
Artículo 3. Garantía personal.....	5
Artículo 4. Ámbito temporal.....	5
Artículo 5. Ámbito funcional.....	6
Artículo 6. Homologación y equiparación.....	6
Artículo 7. Comisión paritaria.....	6
Artículo 8. Normativa General.....	7
Artículo 9. Organización y racionalización.....	8
Artículo 10. Clasificación de los trabajadores.....	8
Artículo 11. Relación de puestos de trabajo.....	9
Artículo 12. Registro de personal.....	9
Artículo 13. Oferta de empleo público.....	9
Artículo 14. Selección de personal.....	10
Artículo 15. Promoción interna.....	10

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKCHPDK7A9KASZLCCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadlaseva.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 1 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 16. Trabajos de superior categoría e inferior categoría.....	10
Artículo 17. Formación Profesional.....	11
Artículo 18. Grupos profesionales.....	12
Artículo 19. Normas generales y comunes.....	12
Artículo 20. Conceptos retributivos.....	13
Artículo 21. Definición de los complementos y pluses.....	14
Artículo 22. Jornada Laboral.....	17
Artículo 23. Pausa diaria.....	19
Artículo 24. Descanso semanal.....	19
Artículo 25. Vacaciones.....	19
Artículo 26. Permisos retribuidos.....	20
Artículo 27. Permisos no retribuidos.....	25
Artículo 28 Excedencias.....	25
Artículo 29 Garantías.....	26
Artículo 30. Ayudas sociales.....	27
Artículo 31 Anticipos reintegrables.....	29
Artículo 32. Premios.....	30
Artículo 33. Seguro de Vida.....	31
Artículo 34. Vestuario Laboral.....	32
Artículo 35. Seguridad e Higiene.....	32
Artículo 36. Revisión médica.....	33
Artículo 37. Acción sindical de la empresa.....	33
Artículo 38 El Comité de Empresa.....	34
Artículo 39 Crédito horario.....	34
Artículo 40. Secciones Sindicales.....	35
Artículo 41. Faltas.....	36
Artículo 42. Faltas leves.....	36
Artículo 44. Faltas muy graves.....	38
Artículo 45. Sanciones.....	39
Artículo 46. Procedimiento.....	39
Artículo 47. Prescripción de las faltas y sanciones.....	39
Artículo 48. Cancelación de las faltas y sanciones.....	40
Disposición Adicional Primera.....	40
Disposición Adicional Segunda.....	40
Disposición adicional Tercera.....	41
Disposición adicional Cuarta.....	41
Disposición adicional Quinta.....	41
Disposición final.....	41

Cód. Verificación: AMBKZHPK7A9KASZLCCFESI
Verificación: <https://mancomunidadlavega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega
Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 1. Objeto

1. *El presente convenio tiene por objeto principal la regulación de las condiciones de trabajo, económicas y sociales, entre la Mancomunidad de Servicios “la Vega” y los trabajadores a su servicio.*
2. *Se considerarán incorporados a las presentes normas reguladoras, los acuerdos suscritos, o que se puedan suscribirse en el futuro, entre los sindicatos representativos y las Federaciones Española y Andaluza de Municipios y Provincias, así como los acuerdos marcos que puedan suscribirse con la Administración General del Estado y la Junta de Andalucía, en aquellos aspectos que mejoren lo aquí acordado.*

Artículo 2. Ámbito personal

El presente Convenio establece y regula las relaciones laborales, condiciones de trabajo y normas sociales de aquellas personas que, por cuenta de la Mancomunidad de Servicios “la Vega”, prestan sus servicios en régimen laboral, con independencia de la modalidad y la antigüedad en la empresa, con las peculiaridades que se especifican en el articulado.

Artículo 3. Garantía personal

Se respetarán las condiciones individuales, que en su conjunto sean para los trabajadores más favorables que las fijadas por el presente Convenio, manteniéndose a título personal hasta que sean superadas por los acuerdos que se establecen en el mismo.

Artículo 4. Ámbito temporal

1. *La Vigencia del presente acuerdo será desde el día 1 de enero de 2012 hasta el 31 de diciembre de 2012.*
2. *Las condiciones establecidas en este acuerdo, se considerarán mínimas y por tanto, cualquier acuerdo o norma más favorable al personal prevalecerá sobre lo aquí pactado.*

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKCHPDK7A9KASUZLCCFESSI
Verificación: <https://mancomunidades.la.vega.sevilla.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

3. *En caso, de no producirse denuncia con una antelación de 3 meses, el convenio quedará prorrogado automáticamente, y así sucesivamente, hasta la firma de un nuevo convenio.*

Artículo 5. Ámbito funcional

1. *Los reglamentos de régimen interno de los diferentes centros de trabajo o servicios no podrán contravenir las condiciones de este Convenio, que tiene carácter de mínimos y forma un cuerpo unitario e indivisible y a efectos de su aplicación práctica serán considerados globalmente.*
2. *Se aplicarán las normas contenidas en este Convenio al conjunto de actividades y servicios prestados en esta Mancomunidad, en tanto en cuanto afecta al personal que se refiere los artículos 1.º y 2.º.*

Artículo 6. Homologación y equiparación

En el presente convenio se seguirá la línea tendente a la homologación de las condiciones económicas y sociales de los trabajadores que prestan servicios para la Mancomunidad de Servicios la Vega, y a la homologación o igualdad retributiva anual entre los mismos puestos de trabajo o categorías profesionales, que incluirán tanto al personal laboral fijo, indefinido como al temporal con independencia de su antigüedad en la empresa y su modelo de contrato.

Artículo 7. Comisión paritaria.

1. *La Comisión paritaria estará constituida por dos representantes del Comité de empresa, y un representante de cada sección sindical legalmente constituida, igualando en número de representantes la Dirección de la Mancomunidad, pudiéndose efectuar sustituciones entre los componentes de ambas representaciones.*
2. *Cada una de las partes podrá requerir la asistencia de asesores y asesoras, los cuales, tendrán voz pero no voto.*
3. *La comisión se reunirá obligatoriamente, a petición de cualquiera de las partes, en*

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: 4MBKZHPK7A9KASZLCCFFESL
Verificación: <https://mancomunidadlavega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 4 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

el plazo máximo de 10 días hábiles, y las cuestiones planteadas se resolverán en el plazo máximo de 15 días hábiles a partir de la fecha de petición de la reunión. El funcionamiento de los acuerdos será por mayoría.

4. *El orden del día lo fijará la parte convocante. Las cuestiones que se promuevan ante la comisión paritaria adoptarán la forma escrita y su contenido será suficiente para que se pueda examinar y analizar el problema con el necesario conocimiento de causa.*
5. *Se nombrará un secretario o secretaria, elegido o elegida de forma por ambas partes una vez al año, que será el encargado de levantar acta de las reuniones, con las posturas planteadas por las partes, y de sus acuerdos si los hubieses de forma expresa.*
6. *El acta se redactará y se someterá a aprobación en la siguiente reunión de la comisión paritaria. No obstante, se podrá emitir certificado de los acuerdos adoptados cuando cualquier de las partes lo requiera, en un plazo máximo de 48 horas desde su solicitud.*
7. *Los acuerdos adoptados por la comisión paritaria serán expuestos e los tabloneros de anuncio para general conocimiento de los trabajadores y trabajadoras de la Mancomunidad.*
8. *Se acuerda que cualquier duda o divergencia de carácter general que pudiera surgir sobre la interpretación del convenio será sometida, previamente, a informe de esta comisión. En caso de no llegarse a acuerdo, cualquiera de las partes podrá acudir a los mecanismos de solución de conflictos existentes o a la vía judicial.*

Artículo 8. Normativa General

1. *Las condiciones establecidas en el presente convenio, tanto normativo como retributivo, forman un todo orgánico e indivisible.*
2. *El Convenio devendrá ineficaz si por la jurisdicción competente se anulara, modificara o interpretara alguno de sus preceptos de forma distinta a la realizada por la comisión mixta, dicha comisión elevará a la Comisión Gestora de la Mancomunidad sus propuestas de acuerdo.*

CAPITULO I ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO. FORMACION PROFESIONAL, INGRESOS, VACANTES, CATEGORÍAS

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: 4MPCZHPK7A9KASUZLCCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadesevilla.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 5 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 9. Organización y racionalización.

1. La Organización Práctica del trabajo corresponderá a la Mancomunidad que la ejercerá dentro de los límites establecidos por la legislación vigente.
2. Será objeto de informe, consulta o negociación con la representación del personal laboral, cualquier modificación sobre la jornada de trabajo, horarios de servicios, régimen de trabajo a turnos, sistema de remuneración o sistemas de trabajo y rendimiento.
3. Los representantes del personal laboral tendrán entre otras las siguientes competencias:

- a) Participar en cualquier organigrama nuevo, cambio o modificación del mismo.
- b) Emitir informe sobre traslado total o parcial de las instalaciones y sobre los traslado de personal.
- c) Conocer todos los puestos de trabajo vacante en dicho organigrama y plantilla de la Mancomunidad
- d) Todas aquellas otras competencias que con relación a esta materia le venga atribuidas legalmente.

4. La racionalización del trabajo tendrá entre otras las siguientes finalidades:

- a) Mejora de las prestaciones de servicios al Ciudadano.
- b) Simplificación del trabajo, mejora de métodos y procesos administrativos.
- c) Establecimiento de plantillas correctas de personal.
- d) Definición y clasificación clara de las relaciones entre puestos y categorías.

Artículo 10. Clasificación de los trabajadores

El personal laboral al servicio de la Mancomunidad de Servicios "la Vega" está integrado por todas aquellas personas que presten sus servicios en régimen laboral, con independencia de la modalidad y duración de su contrato, según se recoge en el art. 2 del presente Convenio.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMK7ZHPK7A9KASZLCCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadesevilla.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 6 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 11. Relación de puestos de trabajo.

La Mancomunidad elaborará la relación de todos los puestos de trabajo existentes en el ámbito personal de este Convenio.

Todos los puestos de trabajo que se reconozcan en el organigrama funcional deberán relacionarse completando, como mínimo las siguientes condiciones:

- a) Requisitos de desempeño.
- b) Denominación de las funciones del puesto.
- c) Concreción de las retribuciones.

Para modificar una relación de puesto de trabajo, los representantes del personal laboral participarán en su confección conjuntamente con la Mancomunidad en los términos previstos legalmente.

Artículo 12. Registro de personal

La Corporación constituirá un Registro de Personal, coordinado con los de las demás Administraciones Públicas, según las normas aprobadas por el Gobierno. Los datos inscritos en tal Registro determinarán las nóminas a efectos de la debida justificación de todas las retribuciones.

Artículo 13. Oferta de empleo público

La Mancomunidad, tras la negociación de la relación de puestos de trabajo, aprobará y publicará anualmente la Oferta de Empleo Público, para el ejercicio correspondiente, según la legislación vigente, y acometerá las oportunas modificaciones organizativas y funcionales que se deriven de aquélla.

Artículo 14. Selección de personal

1. Las necesidades permanentes de Recursos Humanos que no puedan ser cubiertas con los efectivos existentes de esta naturaleza, serán objeto de incorporación en

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMK7ZHPK7A9KASNUZLCCFESI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 7 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

la respectiva Oferta Pública de Empleo de la Mancomunidad, pudiendo acogerse a la bolsa de trabajo del Servicio Andaluz de Empleo.

2. La selección de vacantes de personal laboral fijo se realizará teniendo en cuenta los principios de igualdad, mérito y capacidad, debiendo realizarse convocatoria pública incluyendo, al menos, el número de plazas por categoría y el lugar donde se pueden consultar las bases de cada convocatoria.
3. La Mancomunidad en base a lo establecido en el EBEP realizará la convocatoria para la consolidación de los trabajadores que hayan adquirido el carácter de indefinidos, guardando el contenido de las pruebas relación con los procedimientos, tareas y funciones de los puestos, y valorando, entre otros en la fase de concurso el tiempo prestado en esta Mancomunidad.
4. En todo caso, se buscará, siempre de acuerdo con los principios de méritos, capacidad y igualdad, establecer pruebas que garanticen la consolidación de dichos puesto.
5. En todo lo no regulado en este artículo se estará a la normativa vigente que sea de aplicación

Artículo 15. Promoción interna

La Mancomunidad facilitará la promoción interna, consistente en el ascenso desde un grupo de titulación a otro inmediato superior. El personal laboral deberá para ello poseer titulación exigida para el ingreso en el último, tener una antigüedad de, al menos, dos años en el grupo a que permanezca, así como reunir los requisitos y superar las pruebas que para cada caso establezca la Comisión Gestora Intermunicipal.

Artículo 16. Trabajos de superior categoría e inferior categoría

Si durante la vigencia de este Convenio Colectivo, por razón del servicio, algún trabajador realiza trabajos de superior categoría a la suya, percibirá automáticamente la cuantía económica asignada a ese puesto de trabajo durante el tiempo que lo desempeñe. En ningún caso podrá ser obligado a realizar dichas funciones superiores sin percibir la diferencia de retribución mencionada

La asignación de trabajos de superior categoría se realizará a favor de aquellos

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMK7ZHPK7A9KASZUJGCFESI
Verificación: <https://mancomunidadesevilla.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 8 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

trabajadores que reúnan los requisitos necesarios de titulación y habilidades para su desempeño y estén en la RPT, asignándose en caso de más de un aspirante a favor de quienes tengan mayor antigüedad en la empresa.

Si por circunstancias excepcionales, La Mancomunidad decidiese que un trabajador realice funciones de inferior categoría, sería previo acuerdo con el trabajador y sin menoscabo de sus haberes económicos.

Artículo 17. Formación Profesional

La Mancomunidad facilitará la asistencia a cursos, jornadas, seminarios, etc. a sus trabajadores.

Se garantizará al personal afectado por la introducción de nuevas tecnologías en su área de trabajo, la formación necesaria para el desempeño de su puesto de trabajo.

Las horas lectivas de los cursos de formación serán consideradas extraordinarias, siempre que la Mancomunidad exija la realización de dichos cursos y se celebren fuera de la jornada laboral, pudiendo ser compensadas con descanso en tiempo real y equivalente de duración del curso y se abonarán igualmente los desplazamientos y manutención oportunos. Las horas en concepto de formación se computarán como tiempo de trabajo efectivo siempre que los cursos estén contemplados en el plan de formación y, si no está incluido, en cuanto se estime entre la Jefatura de Personal y el Comité de Empresa que el curso redundará en la mejora de la calidad del servicio.

La Mancomunidad dedicará anualmente el 0,5 % del presupuesto de personal para formación profesional de los empleados, elaborando un plan de formación con representantes sindicales, teniendo en cuenta los planes que ofrecen organismos oficiales como la Diputación, FAMP, IAAP, INAP u otros. Las secciones sindicales podrán organizar cursos de formación y perfeccionamiento profesional dentro del Plan de formación de la Mancomunidad.

Los empleados públicos podrán recibir y participar en cursos de formación durante los permisos de maternidad, paternidad, así como durante las excedencias por motivos familiares.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Código Verificación: 4MBKZHPK7A9KASN7LCCFESSI
Verificación: <https://mancomunidadlaseva.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 9 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 18. Grupos profesionales

Las distintas categorías profesionales del Personal Laboral se agruparán de acuerdo con la titulación exigida para su ingreso, en los siguientes grupos económicos:

Grupo I. Titulado Universitario Superior

Grupo II. Titulado Universitario Medio.

Grupo III. Título de Bachiller, Formación profesional de segundo grado o equivalente..

Grupo IV. Título de Graduado Escolar, Formación Profesional de primer grado o equivalente

Grupo V. Certificado de escolaridad.

CAPÍTULO II. CONDICIONES ECONÓMICAS

Artículo 19. Normas generales y comunes

El personal sólo será remunerado por la Mancomunidad según los conceptos y en las cuantías que se determinan en este Convenio cuando dependan de ella directamente como Entidad Local.

La ordenación del pago de gastos del personal tiene carácter preferente sobre cualquier otro que deba realizarse con cargo a lo correspondientes fondos de la Mancomunidad, la cual regulará, mediante las Resoluciones oportunas el procedimiento sustitutorio para el percibo por los interesados de las cantidades que hayan dejado de satisfacerles. El abono de la nómina mensual se realizará el último día del mes, o el anterior hábil si este coincidiera con sábado, domingo ó festivo.

La Mancomunidad reflejará anualmente en su presupuesto la cuantía de las retribuciones de su personal, en los términos previsto en la Ley y en este Convenio.

Los días 15 de cada mes, o el anterior hábil si fuese sábado o festivo, se satisfará al personal activo un anticipo de sus retribuciones a cuenta del trabajo ya realizado, a petición de los interesados con 10 días de antelación, mediante transferencia bancaria o talón. Se podrán solicitar como máximo 3 anticipos al año.

Cód. Verificación: AMBKZHPK7A9KASNZLCCFFSI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 10 de 38





Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 20. Conceptos retributivos

Relación de conceptos y pluses de los que constará la nómina, y que corresponderá su inclusión según las categorías laborales:

A. Retribuciones básicas

- a. Salario Base.
- b. Trienios.

B. Complementos salariales:

- a. Complemento de destino.
- b. Complemento específico.
- c. Complemento de productividad.
- g. Dietas.
- h. Indemnización por desplazamiento
- i. Plus de rotación.

C. Gratificaciones extraordinarias.

- a. Pagas extraordinarias
- b. Gratificaciones extraordinarias
- c. Días Festivos.

Artículo 21. Definición de los complementos y pluses

Salario base: Es el que corresponde a cada uno de los cinco grupos de clasificación en el que se organizan los empleados públicos de esta Mancomunidad.

Trienios: Es la cantidad a percibir por cada 3 años de servicios en la Administración Pública. Para el perfeccionamiento de trienios se computará el tiempo correspondiente a la totalidad de los servicios efectivos, indistintamente prestados en cualquiera de las administraciones públicas, tanto en calidad de funcionario como contratado en régimen de derecho administrativo o en régimen de derecho laboral, se haya formalizado o no

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: JMBKZHPK7A9KASZLCCFFSL
Verificación: <https://mancomunidadesevilla.selectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 11 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

documentalmente dicha contratación. Los trienios se devengarán mensualmente a partir del día primero del mes siguiente al que se cumplan tres o múltiplo de tres años de servicios efectivos.

Complemento de destino: viene dado por el nivel del puesto de trabajo que se desempeñe

Los niveles quedarán establecidos, tal y como se reflejan en los Presupuestos Generales del Estado o en su defecto, en la norma que reglamentariamente los desarrolle, constituyendo unos niveles mínimos y máximos en para cada grupo profesional, respetándose en todo caso los niveles ya fijados siempre que mejoren lo establecido en este convenio.

El desempeño durante más de 2 años continuados o 3 años con interrupción dará derecho a la consolidación del grado.

Dada la necesidad de promoción profesional del personal se establecerá un sistema de carrera horizontal, por el que los trabajadores con contrato superior a los 2 años promocionarán a los dos siguientes niveles consolidando el grado y así sucesivamente hasta alcanzar el máximo nivel de su grupo.

Complemento específico: Se retribuye las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial incompatibilidad, dificultad técnica, dedicación responsabilidad, peligrosidad o penosidad (art. 23.3 c) LMRFP y art. 24.2 EBEP)

La asignación del CE a los distintos puestos de trabajo se efectuará a través de las RPT,s, previa valoración de los mismos conforme a los factores y elementos que componen tal concepto retributivo.

Dado el carácter objetivo de este complemento una vez fijado y firme el acuerdo de su asignación, la modificación posterior sólo puede producirse por mera reclasificación profesional del puesto de trabajo o alteración de sus funciones debidamente acreditadas y justificadas en el expediente. Es necesario por tanto la valoración previa de los puestos para su cuantificación y modificación.

La valoración, así como la fijación de la cuantía del complemento de puesto de trabajo deberá ser negociada en la Mesa General de Negociación.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKZHPK7A9KASN7LCCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadesevilla.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 12 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Complemento de productividad: asignado con carácter general a todos los puestos de trabajo en función de las características de su actividad laboral

Dietas: para los empleados afectados por el presente convenio, que habiendo concluido su jornada laboral, deban seguir trabajando en función de que se les encomiende servicio extraordinario, o especial, y debido a ello, se vean imposibilitados de desplazarse a su domicilio habitual a desayunar. Almorzar o cenar, por la obligación de proseguir el trabajo, se fijan las siguientes dietas: desayuno: 4,12 euros. Almuerzo: 16,43 euros. Cena: 16,43 euros.

Indemnización por desplazamiento: si la mancomunidad no pusiera vehículo para el desarrollo de un servicio debidamente ordenado por la dirección correspondiente, y el trabajador se prestará a aportar el suyo propio, la mancomunidad estará obligada a el desplazamiento según lo establecido en los Presupuestos Generales del Estado o la normativa aplicable.

Plus de rotación: En razón al régimen de turnos que la Mancomunidad tiene establecidos, los trabajadores y trabajadoras adscritos a estos turnos percibirán una cantidad mensual.

Pagas extraordinarias: todos los trabajadores con motivo de las fiestas, verano y navidad percibirán una paga extraordinaria en cada ocasión en la siguiente cuantía: consistirán en una mensualidad de sus retribuciones integras cada una de ellas. Se devengarán en proporción al tiempo trabajado, abonándose en las nóminas de mayo y noviembre.

Gratificaciones extraordinarias: En ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo, habrán de responder a servicios extraordinarios realizados fuera de la jornada normal de trabajo.

La prestación de trabajo en horas extraordinarias será voluntaria, y el número de las mismas no podrá ser superior a 80 horas al año por trabajador.

No obstante, si por exigencia del servicio fuera necesario realizar un número superior de horas, su aprobación deberá ser motivada y acordada por la comisión gestora de la Mancomunidad y anteriormente informada por el Comité de Empresa

Ambas partes se comprometen a que los empleados no realicen horas extraordinarias. En

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKZHPK7A9KASZLCCFESI
Verificación: <https://mancomunidadlaseva.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 13 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

caso de ser necesarias, el trabajador podrá optar por compensar las horas que se realicen como tiempo de descanso o que sean retribuidas según el anexo adjunto, siempre que no excedan de 15 horas semanales. Dichas horas no serán acumulables, y se abonarán con arreglo al anexo debidamente revisado anualmente según Ley. En caso de ser compensadas con descanso, éste será el doble de las horas realizadas.

Siempre que lo sea, o haya sido precisa su realización, se remitirá informe a los representantes de personal, explicando las causas, las personas y los criterios para su designación.

La cuantía de las horas extraordinarias queda fijada del siguiente modo, en función de la categoría profesional:

GRUPO	HE diurna	HE nocturna	HE Festiva d.	HE festiva n.
I	38,80 €	45,45 €	47,67 €	54,32 €
II	28,17 €	33,00 €	34,61 €	39,44 €
III	26,81 €	31,40 €	32,93 €	37,53 €
IV y V	23,57 €	27,61 €	28,96 €	33,00 €

Días Festivos: Se abonarán los festivos trabajados por la cantidad de 120,00 Euros por cada día trabajado con carácter lineal para todas las categorías profesionales.

Plus de nocturnidad: Las horas trabajadas durante el período comprendido entre las veintiuna y las seis horas, salvo que el salario se haya establecido atendiendo a que el trabajo sea nocturno por su propia naturaleza, tendrán una retribución específica incrementada en un 25 por 100 sobre el salario base más Complemento de Destino¹

CAPITULO III. JORNADA LABORAL, RÉGIMEN DE TRABAJO Y VACACIONES

Artículo 22. Jornada Laboral

1 Actas de 16 de abril de 2018 y 28 de junio de 2018





Mancomunidad de Servicios La Vega

La jornada laboral de los empleados de la Mancomunidad será de 1508 horas anuales de trabajo efectivo y conforme al horario que se establezca.

El horario habitual para los trabajadores adscritos a la planta será de 8:00 a 15:00 h., de lunes a viernes, con excepción del periodo comprendido entre el día 1 junio a 20 de septiembre que será de 7:00 a 14:00 h.

El horario de báscula será de 7 a 14 h. en horario de mañana y en horario de tarde de 14:00 a 21:00 h.

Para los trabajadores de la recogida mancomunada de residuos urbanos el horario se establecerá según las necesidades del municipio y del servicio.

La distribución del horario, con arreglo a las necesidades a cada servicio, así como a la determinación de la clase de jornada que debe prestarse en cada uno de los puestos, corresponde a la Dirección de la Mancomunidad, que dará cuenta a la comisión negociadora.

El calendario laboral anual, su distribución y cuadro de horarios de los diferentes servicios se determinará entre la Mancomunidad y la comisión negociadora. Debiendo estar negociado antes del 1 de diciembre de cada año, revisándose anualmente.

El trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de perfeccionamiento relacionados con su puesto de trabajo siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

El trabajador que curse estudios en centros de enseñanza oficial o cursos de formación relacionados con el puesto de trabajo impartidos por un organismo público, tendrán preferencia en elegir horario de trabajo, siendo así el régimen instaurado en el servicio, debiendo acreditarlo la empleado o empleado de la plantilla convenientemente.

Se establecerá jornada especial para los siguientes días:

A) Para los trabajadores de la Planta:

- *5 de enero el horario de trabajo será de 8:00 a 13:00 h.*
- *Miércoles Santo: 8:00 a 14:00 h.*
- *Viernes de Feria de Sevilla: 8:00 a 14:00 h.*

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKCHPDK7A9KASNZLCCFFSFI
Verificación: <https://mancomunidadlavega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 15 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

B) Para los trabajadores de Báscula se ajustará a las características de su servicio

C) Para los trabajadores de la recogida mancomunada de RU, en las mismas condiciones siempre que no suponga un menoscabo o penalización del servicio.

Se establece un total de 14 festivos al año, 10 de carácter nacional, 2 de carácter autonómico y 2 de carácter local dependiendo del centro de trabajo al que el trabajador esté adscrito.

El valor del festivo es el importe fijado en la tabla salarial anexa, y tendrá carácter lineal para todas las categorías.

Los días 24 y 31 de diciembre son festivos a todos los efectos.

Los días 25 de diciembre y 1 de enero serán considerados inhábiles a todos los efectos.

Artículo 23. Pausa diaria.

Se establecerá un descanso ininterrumpido de 30 minutos en la jornada diaria y continuada de trabajo, sin que esta pausa perjudique el normal funcionamiento de los servicios, se computará todos los efectos como tiempo de trabajo efectivo.

Artículo 24. Descanso semanal.

El personal tendrá derecho al descanso semanal que resulte de la aplicación del sistema de trabajo y como mínimo de 48 horas, desde el cese de su actividad semanal hasta la reanudación de la misma.

Este descanso, como regla general, comprenderá sábado y domingo, si bien por naturaleza de la función o por las necesidades del servicio, de acuerdo con el régimen de jornada, podrá disfrutarse en días distintos, fijándose éstos en los correspondientes cuadrantes a turnos, en su caso.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: JMBKZHPK7A9KASNZLCCFFSI
Verificación: <https://mancomunidades.la.vega.sevilla.es/boletines/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 16 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 25. Vacaciones

El período de vacaciones anuales retribuidas será de 23 días laborables pudiéndose dividir a petición del trabajador en cuatro períodos, siempre que el período mínimo sea no inferior de 5 días laborables.

Además, en función de la antigüedad, las vacaciones tendrán la siguiente duración:

- *A partir de 15 años de servicio, 24 días laborables.*
- *A partir de 20 años de servicio, 25 días laborables.*
- *A partir de 25 años de servicio, 26 días laborables.*
- *A partir de 30 años de servicio, 27 días laborables.*

Las vacaciones se disfrutarán preferentemente de forma continuada entre los meses de Junio y Septiembre, ambos inclusive.

Procurándose complacer al trabajador en cuanto a la época del disfrute, antes del día 31 de marzo se confeccionará para el período anual, el calendario de vacaciones, de mutuo acuerdo entre la jefatura de cada departamento o servicio y personal del mismo, sobre la base de los principios de voluntariedad, sorteo y rotación, en caso de coincidencia o desacuerdo, a fin de atender dichos servicios. Por necesidades del servicio, el citado calendario podrá ser modificado individualmente, si accede el trabajador y conjuntamente con los órganos de personal, con al menos dos meses de antelación a la fecha prevista para el personal afectado, dando conocimiento y siendo oída por el trabajador y el Comité de Empresa.

Si al comienzo o durante el período de disfrute de sus vacaciones, el trabajador pasara a la situación de baja por enfermedad o accidente, debidamente acreditada, no se computará como disfrute de vacaciones, debiendo ponerlo en conocimiento del servicio. Una vez dado de alta, podrá disfrutar las vacaciones que le resten, dentro del año en curso.

El trabajador de nuevo ingreso disfrutará, dentro del año de su contratación, la parte proporcional de vacaciones correspondientes desde la fecha de su ingreso hasta fin de año, o hasta la terminación de su contrato.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Código Verificación: AMK7ZHPK7A9KASN7LCCFFESL
Verificación: <https://mancomunidades.la.vega.se/electronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 17 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

CAPITULO IV PERMISOS RETRIBUIDOS, EXCEDENCIAS Y PERMISOS NO RETRIBUIDOS.

Artículo 26. Permisos retribuidos

- 1. El trabajador tendrá derecho a permisos retribuidos, sólo en los supuestos y con la duración que a continuación se especifica y contando desde la fecha del hecho causante.*
- 2. Por fallecimiento, intervención quirúrgica, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, tres días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad, y cinco días hábiles cuando sea en distinta provincia.*
- 3. Cuando se trate del fallecimiento, intervención quirúrgica, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de dos días hábiles cuando se produzca en la misma localidad y de cuatro días hábiles cuando sea en distinta provincia.*
- 4. Cuando se trate del fallecimiento, intervención quirúrgica, accidente o enfermedad grave de un familiar dentro de tercer grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de un día hábil cuando se produzca dentro de la misma localidad y de dos días hábiles cuando sea en distinta provincia²*
- 5. Por traslado de domicilio sin cambio de residencia, un día.*
- 6. Para realizar funciones sindicales o de representación del personal, en los términos que se determine.*
- 7. Un día por boda, bautizo o comunión de familiares en primer grado de consanguinidad o afinidad.*
- 8. Para concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud, durante los días de su celebración.*

² Acta de la Comisión Paritaria de fecha de 19 de enero de 2015

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKZHPK7A9KASUZLCEFFSI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.se/electronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 18 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

- 9.** *Para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto por las empleadas embarazadas.*
- 10.** *Por lactancia de un hijo menor de doce meses tendrá derecho a una hora de ausencia del trabajo que podrá dividir en dos fracciones. Este derecho podrá sustituirse por una reducción de la jornada normal en media hora al inicio y al final de la jornada o, en una hora al inicio o al final de la jornada, con la misma finalidad. Este derecho podrá ser ejercido indistintamente por uno u otro de los progenitores, en el caso de que ambos trabajen. Igualmente la empleada podrá solicitar la sustitución del tiempo de lactancia por un permiso retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente. Este permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple.*
- 11.** *Por nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier otra causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la empleada o el empleado tendrá derecho a ausentarse del trabajo durante un máximo de dos horas diarias percibiendo las retribuciones íntegras. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional de sus retribuciones.*
- 12.** *Por razones de guarda legal, cuando el empleado tenga el cuidado directo de algún menor de doce años, de persona mayor que requiera especial dedicación, o de una persona con discapacidad que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a la reducción de su jornada de trabajo, con la disminución de sus retribuciones que corresponda. Tendrá el mismo derecho el empleado que precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo y que no desempeñe actividad retribuida.*
- 13.** *Por ser preciso atender el cuidado de un familiar de primer grado, el empleado tendrá derecho a solicitar una reducción de hasta el cincuenta por ciento de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave y por el plazo máximo de un mes. Si hubiera más de un titular de este derecho por el mismo hecho causante, el tiempo de disfrute de esta reducción se podrá prorratear entre los mismos, respetando en todo caso, el plazo máximo de un mes.*

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Código Verificación: JMBKZHPK7A9KASNUZLCCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadlaseva.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 19 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

- 14.** Por asuntos particulares, seis días. Tales días no podrán acumularse en ningún caso a las vacaciones anuales. El trabajador podrá distribuir dichos días a su conveniencia, respetando siempre las necesidades del servicio. Además, tendrán derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.
- 15.** Por el tiempo indispensable, dentro de la jornada laboral, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal y los relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral.
- 16.** Por exámenes, el día de su realización, y si es fuera de la provincia, 1 día más
- 17.** Por matrimonio, 20 días naturales.
- 18.** Por parto, la trabajadora tendrá derecho a 16 semanas ininterrumpidas ampliables, por parto múltiple, en 2 semanas por cada hijo a partir del segundo. Dicho periodo se distribuirá a opción de la interesada siempre que 6 semanas sean inmediatamente posteriores al parto, pudiendo hacer uso de ésta el padre para el cuidado del hijo en caso de fallecimiento de la madre. No obstante, en el caso de que la madre y el padre trabajen, el permiso se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre con periodos ininterrumpidos. En el supuesto de parto, una vez agotado el permiso por maternidad, el personal tendrá derecho a un permiso retribuido de cuatro semanas adicionales.
- 19.** Por la adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, de menores, dieciséis semanas ininterrumpidas, ampliables en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo, contadas a elección del trabajador, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.
- 20.** Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de 12 años o a un disminuido físico, psíquico o sensorial que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a la reducción de la jornada de trabajo en un tercio o un medio con la consiguiente reducción proporcional de sus retribuciones.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: JMBKZHPK7A9KASNUZLCCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadlaseva.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 20 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

21. Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de 12 años o a un disminuido físico, psíquico o sensorial que no desempeñe actividad retribuida, tendrá derecho a la reducción de la jornada de trabajo en un tercio o un medio con la consiguiente reducción proporcional de sus retribuciones.

22. Por tiempo indispensable para:

- Asuntos relacionados con enfermedad propia o de la familia del trabajador;
- Someterse a técnicas de fecundación asistida, previa justificación de la necesidad dentro de la jornada de trabajo
- El caso de los empleados públicos que tengan hijos con discapacidad y necesiten asistir a reuniones de coordinación del centro donde reciban atención, tratamiento o acompañarlos si han de recibir apoyo adicional en el ámbito sanitario o social.

23. Permiso de paternidad quedará conforme a lo establecido en el artículo 49.c) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.³

24. En caso de enfermedad o accidente, el trabajador estará obligado, salvo imposibilidad manifiesta y justificada, a comunicar a los servicios de personal la causa que motiva su ausencia del puesto de trabajo dentro de los dos días laborales siguientes a su falta de asistencia, de acuerdo con el procedimiento que a tal efecto se señala en el anexo V de este Convenio.

25. Permiso por razón de violencia de género sobre la mujer trabajadora: las faltas de asistencia de las trabajadoras víctimas de violencia de género, totales o parciales, tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud según proceda. Asimismo, las empleadas víctimas de violencia sobre la mujer, para hacer efectiva su protección o su derecho de asistencia social integral, tendrán derecho a la reducción de la jornada con disminución proporcional de la retribución, o la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que sean aplicables, en los términos que para estos supuestos establezca la Administración Pública competente en cada caso.

³ Acta de 25 de mayo de 2016

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKXZHPK7A9KASN7LCCFFSEI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 21 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

26. Permiso por Conciliación de la Vida Laboral y Familiar se concederá al trabajador 3 días hábiles, que tendrán en todo caso la misma regulación a efectos de su tramitación y disposición que los días de asuntos propios. En el caso de que por necesidades de los servicios no se puedan disfrutar a lo largo del año se podrán acumular al periodo vacacional.⁴

Artículo 27. Permisos no retribuidos

La Mancomunidad concederá al empleado que lo solicite con anticipación, permisos sin retribución, cuando la causa que lo motive no se encuentre entre las enumeradas en el artículo anterior.

Artículo 28 Excedencias

La excedencia podrá ser voluntaria o forzosa.

Excedencia Voluntaria.

El trabajador con al menos un año de antigüedad al servicio de la Mancomunidad tiene derecho a un periodo de excedencia voluntaria no inferior a un mes, ni superior a cinco años; este derecho solo podrá ser ejercido otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido dos años desde el final de la anterior excedencia.

El trabajador tiene derecho a un periodo de excedencia voluntario no superior a tres años para atender el cuidado de cada hijo, a contar desde la fecha de nacimiento o adopción de este. Los sucesivos hijos darán derecho a un nuevo periodo de excedencia que, en su caso, pondrán fin al que hubieran disfrutado. Cuando el padre y madre trabajen en la Mancomunidad, solo uno de ellos podrá ejercer este derecho.

Excedencia Forzosa.

La excedencia forzosa se concederá al trabajador que haya sido designado para un cargo público que le imposibilite la asistencia al trabajo y por el tiempo que dure el desempeño de dicho cargo.

⁴ Acta de la Comisión Paritaria de fecha de 21 de agosto de 2015

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: 4MBKZHPK7A9KASZLCCFESI
Verificación: <https://mancomunidadlaseva.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 22 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

También se concederá la excedencia forzosa al trabajador que haya sido elegido para ejercer funciones sindicales, de ámbito comarcal o provincial, que le imposibiliten la asistencia al trabajo, y por el tiempo que dure el ejercicio de su cargo representativo.

En ambos supuestos de excedencia voluntaria y forzosa al trabajador excedente tiene derecho a la conservación del puesto de trabajo.

El tiempo de excedencia se computará a efectos de antigüedad. Si transcurrido un mes desde el cese del cargo público sindical o desde la finalización de excedencia, el trabajador no hubiera solicitado su reintegro al trabajo, se entenderá que renuncia al mismo, quedando totalmente extinguida su relación laboral.

CAPITULO V. DERECHOS SOCIALES.

Artículo 29 Garantías

La Mancomunidad tomará a su cargo, la defensa de los trabajadores que, como consecuencia del ejercicio de sus funciones, sea objeto de actuaciones judiciales, asumiendo las costas y gastos que se deriven, incluidas fianzas, salvo en los casos en que se reconozcan en la sentencia culpa, dolo, negligencia o mala fe, y asimismo, salvo renuncia expresa del propio interesado, o ser el Ayuntamiento el demandante.

El tiempo que el trabajador emplee en las actuaciones judiciales mencionadas en el apartado anterior, será considerado como tiempo de trabajo efectivo, salvo que ocurran algunas de las excepciones en él contenido.

La Mancomunidad garantizará la adscripción del empleado al que le sea retirado el carnet de conducir, cuando derive del ejercicio de sus funciones, y siempre que el trabajador no se encuentre bajo los efectos del alcohol y de ninguna otra sustancia estupefaciente, y no hubiera dolo o negligencia manifiesta, a un puesto de trabajo adecuado a sus conocimientos, respetándole sus retribuciones económicas.

La Mancomunidad se compromete a readmitir con todos sus derechos a los trabajadores sobre los que recaigan sentencias de despido improcedente o nulo, salvo cuando el trabajador opte por la indemnización, siempre que estuviesen prestando servicios en la misma durante más de 3 años, de forma ininterrumpida y continuada en el tiempo⁵

⁵ Acta de 15 de septiembre de 2022

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMK7ZHPK7A9KASZUJGCFESI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 23 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 30. Ayudas sociales

Los trabajadores con contrato laboral fijo o de duración superior a seis meses anuales **continuados** tendrán las correspondientes ayudas:

1. *Indemnización por rotura o deterioro irreparable de gafas en el trabajo. El personal incluido del ámbito de aplicación del presente Convenio tendrá derecho a que la Mancomunidad le abone el importe de la/s pieza/s de las gafas de uso obligatorio por enfermedad o defecto visual, que en el desempeño de las funciones laborales que le sean propias, sufran rotura o deterioro, con un límite de unas gafas o elementos iguales (lentes y monturas) al año.*

Se abonará el citado importe con arreglo a las siguientes reglas:

3. *Rotura o deterioro irreparable de una lente o lentilla:*
 - a. *100% (siempre modelos Standard)*
 4. *Rotura o deterioro irreparable de dos lentes o lentillas:*
 3. *100% (siempre modelos Standard)*
 5. *Rotura o deterioro irreparable del conjunto:*
 - a. *100% de las gafas graduadas con un límite de 400 euros, y en caso de ser progresivas con un límite de 600 euros máximo.*
 6. *En la solicitud que se dirigirá a la Presidencia de la Mancomunidad, figurará además la firma del superior inmediato a cargo del servicio que estuviere desempeñando, haciendo mención a la hora, fecha, labores y circunstancias de la rotura o deterioro irreparable.*
 7. *Se abonará el importe aprobado previa entrega de factura oficial emitida por la óptica, en la nómina del mes siguiente a la petición.*
5. *2. Indemnización por fallecimiento de trabajador/a en el desempeño de sus funciones. Los herederos legales del/la trabajador/a, que fallezca en el cumplimiento de su función laboral y previamente acreditada tal condición mediante certificación emitida por fedatario público, percibirán a los quince días de presentada la solicitud el equivalente a tres mensualidades íntegras, sin perjuicio de las que pudiera percibir por otros Organismos.*

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: 4MFKZHPK7A9KASZLCCFESSI
Verificación: <https://mancomunidadlavega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 24 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

3. La Mancomunidad, desde el primer día en que el trabajador sea dado de baja por incapacidad temporal, se le abonará el 100% de sus retribuciones.

4. Se establece una bolsa de 35.000 euros anuales, para la globalidad de las ayudas sociales. Se excluyen de esta bolsa las ayudas especificadas anteriormente. Su distribución se hará con arreglo al siguiente criterio:

- En el caso que el trabajador tuviera que llevar gafas por primera vez durante el periodo de su contrato, previa prescripción facultativa y presentando la oportuna solicitud a la que se adjuntará la factura de la óptica, se abonará el 100% de las gafas graduadas con un límite de 400 euros, y en caso de ser progresivas con un límite de 600 euros máximo.
- Si el/la empleado/a sufriera progresión de la enfermedad o defecto visual, y tuviera necesidad de renovar las lentes, previa prescripción facultativa, presentando la oportuna solicitud, a la que se adjuntará la factura de la óptica, se abonará 100% de las gafas graduadas con un límite de 400 euros, y en caso de ser progresivas con un límite de 600 euros máximo.
- Escuela Infantil 30 euros por cada uno de los hijos que se encuentren en esa situación de forma mensual, durante los meses septiembre a julio del año siguiente, desde el mes que se solicite sin efectos retroactivos, siempre y cuando tenga que pagar más del 20% del coste de una plaza la escuela infantil
- Para Educación Infantil y Educación Primaria, 90 euros anuales por cada uno de los hijos que se encuentren en esa situación.
- Para Educación Secundaria y FP grado medio, 110 euros anuales por cada hijo que curse dichos estudios.
- Por cada uno de los hijos que cursen estudios de FP grado superior 140 euros anuales.
- Por cada uno de los hijos que cursen estudios universitarios, 180 euros, siempre que los mismos tengan una edad igual o inferior a 25 años. Esta ayuda podrá otorgarse un máximo de 1 una vez para el mismo curso académico y se encuentren matriculados como mínimo en un 50% de los créditos del curso académico.
- Ayuda al trabajador en formación el 60% de la matrícula y un límite de 250 euros para ayuda a materiales. En el caso de formación personal acreditativa para la mejora y desarrollo de su trabajo y autorizada por los órganos de gobierno de Mancomunidad, será la misma ayuda. La ayuda a materiales deberá ser justificada con la entrega de los correspondientes facturas de compra del material.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Código Verificación: AMBKZHPK7A9KASN7LCCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadlaseva.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 25 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

- *Indemnización por tratamientos no cubiertos por la Seguridad Social; tendrá derecho a una ayuda para prótesis de cualquier tipo, órtesis y en general para aquellos tratamientos no cubiertos por la Seguridad Social, por un importe total del 50 % del mismo y un límite máximo de 300 euros por unidad familiar, y para cuya concesión deberán aportar prescripción médica y copia de la factura donde se indique paciente y tratamiento efectuado.*
- *Ayuda máxima de 150 euros anuales por cada miembro de la unidad familiar que conviva en el domicilio del/la empleado/a, y a cargo del mismo/a, para la adquisición de lentes o gafas, con un límite de una al año.*

Para percibir las ayudas contenidas en los apartados a), b), c), d), e) y f) se presentará justificante de la matrícula para las de carácter anual, en el caso de las que tengan carácter mensual, además se aportarán los recibos mensuales. El pago de estas ayudas se realizará dentro del mes siguiente a su petición.

Las peticiones deberán resolverse por riguroso orden de presentación, solicitándose la petición a través del Sede Electrónica de la Mancomunidad a través de la instancia electrónica establecida al efecto, debiendo remitir mensualmente la Mancomunidad informe de las mismas al Comité de Empresa.”

Artículo 31 Anticipos reintegrables.

La Mancomunidad mantendrá un fondo de hasta 40.000,00 €, para anticipos reintegrables, al que podrá acceder el personal laboral fijo.

Este derecho, podrá ejercitarse este derecho desde el mes siguiente a la firma del presente acuerdo.

El citado anticipo tendrá un tope individual de dos mil euros (2.000,00 €), y deberá ser reintegrado a razón del 10% de las retribuciones totales mensuales, salvo que expresamente el empleado o empleada opte por reintegrarlo en un máximo de 24 mensualidades, de igual importe cada una de ellas.

Podrán efectuarse peticiones de tales anticipos en tanto exista cantidad disponible de dicho fondo o se vayan produciendo devoluciones, aunque sean parciales, debiendo

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMBKZHPK7A9KASZLGCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadlavega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 26 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

facilitarse por la Corporación fotocopia de las mismas al Comité de Empresa y a las Secciones Sindicales del estado del referido fondo.

Las peticiones deberán resolverse por riguroso orden de presentación, solicitándose la petición a través del Sede Electrónica de la Mancomunidad a través de la instancia electrónica establecida al efecto, debiendo remitir mensualmente la Mancomunidad informe de las mismas al Comité de Empresa, debiendo ser contestados en el plazo de 10 días de forma expresa.

Los empleados públicos no podrán solicitar un nuevo anticipo reintegrable hasta transcurrido un periodo de carencia de 3 meses contados des el día siguiente a la devolución del mismo.

Para supuestos de extrema gravedad, siniestros o pérdida de vivienda, accidente o enfermedad que necesiten intervenciones o tratamientos especiales y costosos, la Mancomunidad mantendrá igualmente un fondo de diez mil euros (10.000 €), al que tendrán acceso los trabajadores mencionados en el primer párrafo del presente artículo, en tanto exista cantidad disponible o se vayan produciendo devoluciones, aunque sean parciales, que serán reintegradas en un máximo de cuarenta mensualidades, determinándose los supuestos de extrema gravedad y las cantidades a entregar por la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo.

Artículo 32. Premios.

1. Premio a la Constancia.

Todo aquel trabajador que lleve 15, 20 ó 25 años de trabajo efectivo en la Mancomunidad de Servicios "la Vega", tendrá derecho sin necesidad de que lo solicite a una mensualidad de sus retribuciones íntegras en el primer caso, dos y media en el segundo caso y de cuatro mensualidades en el tercer caso.

En el caso de los trabajadores subrogados provenientes de la Recogida de Residuos Domiciliarios incorporados desde los ayuntamientos se les tendrá en cuenta los servicios prestados a efectos de antigüedad para el cobro del premio siempre que desempeñasen el mismo puesto trabajo con igual categoría profesional y lo acrediten mediante certificado expedido por su municipio de procedencia, previa solicitud por escrito.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKZHPK7A9KASUZLCCFFSL
Verificación: <https://mancomunidadlaseva.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 27 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

En el caso de haber cumplido el tiempo necesario para el cobro del premio en el ayuntamiento de procedencia no se podrá solicitar el mismo con carácter retroactivo.

2. Premio a la jubilación voluntaria, forzosa o por invalidez.

Premio a la jubilación voluntaria:

Se establece un premio de tres mensualidades de sus retribuciones para los trabajadores que se jubilen en los tres primeros meses de encontrarse en las circunstancias siguientes, además de las cantidades que se señalan:

Ø A la jubilación a los 60 años, 15 años de cotización a la Seguridad Social y 10 años de servicio a la Mancomunidad, 16.134 euros.

Ø A la jubilación a los 61 años, 15 años de cotización a la Seguridad Social y 10 años de servicio a la Mancomunidad, 12.000 euros.

Ø A la jubilación a los 62 años, 15 años de cotización a la Seguridad Social y 10 años de servicio a la Mancomunidad, 10.000 euros.

Ø A la jubilación a los 63 años, 15 años de cotización a la Seguridad Social y 10 años de servicio a la Mancomunidad, 8.500 euros.

Ø A la jubilación a los 64 años, 15 años de cotización a la Seguridad Social y 10 años de servicio a la Mancomunidad, 8.000 euros.

A efectos del tiempo computable para tener acceso a dichos premios se aplicará las mismas reglas establecidas que para el premio a la constancia.⁶

Artículo 33. Seguro de Vida

La Mancomunidad se comprometerá a la firma de un seguro de vida para los empleados de la misma en las condiciones que se determinen.

Artículo 34. Vestuario Laboral

⁶ Acta de la Comisión Paritaria de 11 de febrero de 2014





Mancomunidad de Servicios La Vega

Los trabajadores que precisen de la utilización de vestuario laboral, se les entregará el especificado seguidamente:

a) Vestuario de verano:

- 3 polos manga corta
- 2 Pantalones
- 2 Chaquetas
- 1 par Botas seguridad S3

Vestuario de invierno:

- 2 camisas mangas larga
- 2 Jerseys
- 2 pantalones
- 1 Cazadora
- 1 Par de Botas seguridad S3.

Igualmente, se les entregará a los trabajadores siempre que los soliciten todo aquel vestuario no incluido siempre que sea necesario para la labor que realizan.

CAPITULO VI. SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.

Artículo 35. Seguridad e Higiene.

1. La Mancomunidad se adecuará las condiciones de trabajo de sus empleados a la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, así como a su normativa de desarrollo, y velará por el funcionamiento y eficacia del Comité de Seguridad e Higiene y del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Asimismo, tendrá elaborada y actualizada la Evaluación de Riesgos Laborales de la Mancomunidad.
2. El trabajador está obligado a observar en su trabajo las medidas legales y reglamentarias de seguridad e higiene.
3. El trabajador en la prestación de sus servicios tendrá derecho a una protección eficaz de su integridad física y psíquica.
4. El trabajador tiene derecho a participar en la inspección y control de las medidas legales y reglamentarias de seguridad e higiene, a través de sus representantes legales

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMK7ZHPK7A9KASZLCCFFSI
Verificación: <https://mancomunidadesevilla.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 29 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

en el centro de trabajo.

Artículo 36. Revisión médica.

1. Se efectuará anualmente un reconocimiento médico, en horas de trabajo, a todos los trabajadores, de cuyo resultado deberá dárseles conocimiento.
2. No será necesario este reconocimiento cuando a juicio del médico encargado de hacerlo el trabajador justifique adecuadamente que se encuentra sometido a tratamiento idóneo.
3. Además del reconocimiento habitual, a los mayores de cincuenta años de edad se le hará, con carácter voluntario, un examen cardiovascular.

Artículo 45. Protección a la maternidad.

1. La mujer trabajadora en estado de gestación tendrá derecho a que se examine si el trabajo que desempeña puede afectar a su estado, previo informe facultativo. En los casos de toxicidad y contagio, desde que se inicie el embarazo se designará el puesto de trabajo y las funciones que pueda desempeñar y, en los casos de peligrosidad o penosidad, la designación se efectuará en el cuarto mes de embarazo.
2. Será optativa la realización de trabajos nocturnos a partir del sexto mes de embarazo, y de horas extraordinarias a partir del cuarto mes, quedando prohibidos los trabajos físicamente penosos a partir del cuarto mes de embarazo.

CAPITULO VII. REPRESENTACIÓN SINDICAL

Artículo 37. Acción sindical de la empresa

El ejercicio de la acción sindical en la empresa se reconoce y ampara en el marco del pleno respeto a los derechos y libertades que la Constitución garantiza.

Ningún trabajador podrá ser despedido, sancionado, discriminado o perjudicado por razón de su afiliación o no, política o sindical.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKZHPK7A9KASZLCCFESI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.selectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 30 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Artículo 38 El Comité de Empresa.

El Comité de Empresa es el órgano representativo y unitario del conjunto del personal laboral afectado por el presente Convenio y, como tal, órgano de encuentro de las diversas tendencias sindicales existentes, sin perjuicio de la representación que corresponde a las Secciones sindicales respecto de sus propios afiliados.

Artículo 39 Crédito horario.

Los miembros del Comité de Empresa dispondrán como mínimo de 21 horas mensuales, retribuidas para el ejercicio de sus funciones. Dichas horas podrán ser computadas globalmente y distribuidas entre sus miembros, elaborándose informe previo mensual de la distribución de las horas sindicales.

Para su disposición se requerirá previo aviso de 72 horas al jefe del servicio en que este encuadrado el Delegado de Personal, pudiendo solicitarse con 48 horas de antelación en casos de urgente necesidad siempre que se justifique documentalmente.

No se podrán solicitar crédito horario durante las jornadas de sábados y domingos, salvo la asistencia a manifestaciones, reuniones sindicales, congresos, o cualquier otra acción sindical justificada documentalmente.

Quedan excluidas del crédito horario las que correspondan a reuniones convocadas por la Mancomunidad, Comisión Paritaria, Organismos Oficiales varios o correspondientes a la Negociación Colectiva, teniendo la consideración de trabajo efectivo aquellas empleadas fuera de la jornada laboral.”

Artículo 40. Secciones Sindicales.

Los trabajadores públicos tienen derecho a sindicarse libremente en defensa y promoción de sus intereses económicos, sociales y profesionales que, como trabajadores, les son propios.

7 Acta de Mesa General de Negociación de fecha de 18 de enero de 2023

Mancomunidad de Servicios La Vega
Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKZHPK7A9KASZLCCFESI
Verificación: <https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 31 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

Para tal fin, podrán afiliarse a las Centrales Sindicales y Organizaciones Internacionales de trabajadores que se hallen legalmente constituidas. Dichas Centrales Sindicales gozarán de plena independencia respecto de las autoridades, órganos y jerarquías de las corporaciones provinciales y otros organismos, teniendo derecho a protección legal contra todo acto de injerencia a éstas últimas.

La Mancomunidad dispensará la adecuada protección a los empleados públicos a su servicio, contra todo acto antisindical de discriminación o de mérito relacionado con su empleo. Dicha protección se ejercerá contra todo tipo de acciones que persigan.

Los trabajadores afiliados a un Sindicato legalmente constituido, podrán crear en el ámbito de la Mancomunidad, una Sección Sindical, que ostentará las funciones recogidas en la Ley Orgánica de Libertad Sindical.

La Mancomunidad habilitará los medios para el descuento de las cuotas Sindicales mensualmente de los afiliados y los distintos sindicatos que así lo soliciten, estableciendo a su vez sistemas para que el importe de dichas cuotas se ingrese mensualmente en las centrales sindicales correspondientes.

Los sindicatos que hayan accedido al Comité de Empresa a través de las correspondientes elecciones sindicales y que hayan obtenido representación en el Comité de Empresa o sean considerados por los organismos correspondientes como los dos sindicatos mayoritarios a nivel nacional, podrán designar máximo de un delegado sindical.

Los delegados sindicales tendrán todos los derechos y deberes que se recogen en la Ley Orgánica de Libertad Sindical, y podrán disfrutar del mismo crédito horario que los miembros del comité de empresa”⁸

CAPITULO VIII RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 41. Faltas.

Las acciones y omisiones sancionables en que incurran los trabajadores afectados por

8 Acta de Comisión paritaria con fecha de 21 de junio de 2017

Mancomunidad de Servicios La Vega
Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMK7ZHPK7A9KASZULCCEFSI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 32 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

este Convenio, se clasificarán atendiendo a su importancia, reincidencia e intención en leves, graves y muy graves.

Artículo 42. Faltas leves.

Son faltas leves:

- a) *Dos faltas de puntualidad alterna o dos consecutivas durante un mes sin que exista causa justificada.*
- b) *La no comunicación con la antelación debida de la falta al trabajo, por causa justificada, a no ser que se pruebe la imposibilidad de hacerlo.*
- c) *Faltar al trabajo un día al menos sin causa justificada.*
- d) *La falta de atención y diligencia con el público, así como la inadecuada presencia en el puesto de trabajo.*
- e) *La embriaguez no habitual que repercuta en el trabajo.*
- f) *El abandono del puesto de trabajo cuando no suponga falta grave o muy grave.*
- g) *No cursar el parte de baja en el plazo de 48 horas.*
- h) *No comunicar los cambios de situación familiar, cuando ello suponga un fraude para la empresa o la Seguridad Social, en el plazo de 48 horas.*
- i) *No comunicar el cambio de domicilio o teléfono de contacto.*
- j) *Realizar los trabajos con material no aportado por la Mancomunidad*
- k) *Incumplimiento de alguna de las instrucciones técnicas contenidas en el sistema de calidad y que no esté recogida como falta.*
- l) *Incumplimiento de las órdenes dadas por un superior que no causen perjuicio para la empresa. Debiendo quedar constancia por escrito de la orden dada, siempre que sea posible usar ese medio.*

Artículo 43. Faltas graves.

Son faltas graves:

- a) *Cinco faltas de puntualidades seguidas o alternas en dos meses, sin causa justificada.*
- b) *Faltar tres días al trabajo sin justificación.*
- c) *La simulación de enfermedad o accidente.*

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKCHDFK7A9KASUZLCCFFSL
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 33 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

- d) *El simular estar presente en el puesto de trabajo o la presencia de otro trabajador,*
- e) *Las cometidas contra la disciplina en el trabajo o contra el respeto debido a sus superiores, compañeros o subordinados.*
- f) *El abandono del puesto de trabajo sin causa justificada cuando cause perjuicio grave a la empresa.*
- g) *La realización de trabajos particulares durante la jornada laboral, o en el centro de trabajo, o el uso para fines propios de los enseres y herramientas de propiedad de la Mancomunidad.*
- h) *El abuso de autoridad en el ejercicio del cargo.*
- i) *La reincidencia en 3 faltas leves, no recogidas como faltas graves, en un período de 2 meses.*
- j) *La embriaguez o toxicomanía habitual que repercuta en la disciplina, en la atención al público y su puesto de trabajo, así como a la seguridad propia, de los otros trabajadores, de los usuarios o de los bienes propios o ajenos de la Mancomunidad.*
- k) *Incumplimiento de las órdenes dadas por un superior que causen perjuicio a la empresa.*
- l) *Incumplimiento en tres ocasiones en el período de dos meses, de alguna de las instrucciones técnicas contenidas en el sistema de calidad. Debiendo quedar constancia por escrito de la orden dada, siempre que sea posible usar ese medio.*
- m) *Inutilizar, destrozarse o causar desperfectos en máquinas, aparatos, instalaciones, edificios, enseres y departamentos de la Mancomunidad por negligencia profesional⁹*

Artículo 44. Faltas muy graves.

Son faltas muy graves:

- a) *El fraude, deslealtad y abuso de confianza en las funciones encomendadas.*
- b) *El hurto y el robo tanto a los demás trabajadores como a la empresa o a cualquier persona dentro de los locales de trabajo o fuera de los mismos.*
- c) *Falsear datos ante la Mancomunidad y ante el Comité de Empresa si la misma tiene como finalidad maliciosa el conseguir algún beneficio.*
- d) *Inutilizar, destrozarse o causar desperfectos en máquinas, aparatos, instalaciones,*

⁹ Acta de Mesa General de Negociación de fecha de 18 de enero de 2023

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: 4MPCZHPK7A9KASN7LCCFESI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 34 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

edificios, enseres y departamentos de la Mancomunidad con intencionalidad e) Los malos tratos de palabra y obra y el faltar gravemente al respeto y consideración de los jefes, compañeros o subordinados.

- e) Diez faltas de puntualidad alternas o consecutivas durante un mes, sin causa justificada.*
- f) Más de tres faltas de asistencia al trabajo sin justificar.*
- g) La violación del secreto de correspondencia o documentos. Infringir el sigilo profesional.*
- h) El abandono del trabajo ocupando puesto de responsabilidad relevante.*
- i) La reincidencia en 3 faltas graves en el plazo de 12 meses.¹⁰*
- j) La provocación de un accidente o de daños personales o materiales por causa de embriaguez o toxicomanía habitual.*
- k) Incumplimientos graves previstos en el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores.*
- l) Incumplimiento de las órdenes dadas por un superior que causen un grave perjuicio a la Mancomunidad.”*
- m) La provocación de un accidente o de daños personales o materiales por causa de embriaguez o toxicomanía habitual.*
- n) Incumplimientos graves previstos en el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores.*
- o) Incumplimiento de las órdenes dadas por un superior que causen un grave perjuicio a la Mancomunidad.*

Artículo 45. Sanciones.

1. Por razón de las faltas a que se refiere este Convenio, podrán imponerse las siguientes sanciones:

- a) Por faltas leves:*
 - Amonestación escrita.
 - Suspensión de empleo y sueldo por 1 día.
- b) Por faltas graves:*
 - Suspensión de empleo y sueldo de 2 a 15 días.
- c) Por faltas muy graves:*

¹⁰ Acta de Mesa General de Negociación de fecha de 18 de enero de 2023

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKCHDPK7A9KASZLCCFFESI
Verificación: <https://mancomunidadla Vega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 35 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

- Suspensión de empleo y sueldo de 16 a 90 días.
- Despido.

Artículo 46. Procedimiento.

Ningún trabajador podrá ser sancionado por falta grave sin la previa apertura de expediente contradictorio por los Servicios de Personal, en el que deberá ser oído el interesado y Comité de empresa y Secciones Sindicales, debiendo notificar a ambos la sanción impuesta.

Artículo 47. Prescripción de las faltas y sanciones.

Las faltas leves prescribirán a los 10 días, las graves a los 20 y las muy graves a los 60 días.

La prescripción se interrumpirá a partir de que se formule pliego de cargos contra el infractor, reanudándose a partir de la fecha de finalización del expediente.

El plazo de prescripción comenzará a contarse desde el día siguiente a aquél en que adquiera firmeza la Resolución por la que se impone sanción, o desde que se quebrante el cumplimiento de la misma, si hubiere comenzado.

Artículo 48. Cancelación de las faltas y sanciones.

El trabajador podrá obtener la cancelación de las sanciones, siempre que hubiere cumplido la sanción impuesta y hubiera transcurrido 6 años para las muy graves, 2 años para las graves, y 6 meses para las leves.

La cancelación no impedirá la apreciación de reincidencia si el trabajador vuelve a incurrir en falta. En este caso los plazos de cancelación serán de duración doble que la de los reseñados en el apartado anterior.

El procedimiento para llevar a efecto la cancelación se iniciará mediante escrito formulado por el trabajador sancionado, invocando el derecho que se contiene en el presente Convenio.

Mancomunidad de Servicios La Vega

Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMK7ZHPK7A9KASZLCCFESSI
Verificación: <https://mancomunidadvega.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 36 de 38



Mancomunidad de Servicios La Vega

DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición Adicional Primera.

Se respetarán las condiciones individuales que en su conjunto sean más beneficiosas para los trabajadores que las establecidas en el presente Convenio, manteniéndose a título personal hasta que sean superadas por las condiciones que con carácter general se establezcan en Convenios posteriores, en cuyo momento desaparecerán.

Disposición Adicional Segunda.

La Mancomunidad se compromete a confeccionar la Relación de Puestos de Trabajo previa realización de la V.P.T, negociándola con antelación con la representación de los trabajadores a partir del mes siguiente de la entrada en vigor de este convenio, y con un límite temporal de 31 de diciembre de 2012.

Disposición adicional Tercera.

En todo lo no recogido en este convenio se estará sujeto al principio de la norma más favorable y la condición más beneficiosa para el trabajador.

Disposición adicional Cuarta.

En el caso de la incorporación de nuevos trabajadores procedentes de los municipios de la Recogida de Residuos Mancomunada, estos deberán acogerse a este convenio.

La Mancomunidad se compromete a reunir a la Comisión Negociadora previa a la incorporación de dichos trabajadores, y acordar con la misma las mejoras sociales y económicas para el conjunto de los trabajadores que entrarán en vigor una vez





Mancomunidad de Servicios La Vega

aprobadas en el BOP, y que tendrá efecto retroactivo a 1 de enero del año de incorporación, sin que antes se le pueda aplicar a ningún trabajador mejoras individuales que previamente no hayan sido negociadas.

Disposición adicional Quinta.

Los funcionarios integrados dentro de la Mancomunidad de Servicios "la Vega" se acogerán a lo establecido en este convenio siempre que no sea incompatible con lo establecido en su normativa de aplicación.

Disposición final.

El convenio entrará en vigor a partir de su publicación en el Boletín oficial de la Provincia, y con carácter retroactivo al 1 de enero de 2012.»

Igualmente deberá publicarse en el Portal de Transparencia en cumplimiento de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y de la Ley 1/2014, de 24 de junio, de Transparencia Pública de Andalucía."

Lo que se comunica para general conocimiento, significándose que contra este Acuerdo que pone fin a la vía administrativa podrá interponer potestativamente recurso de reposición dentro del plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de la presente publicación o bien interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso administrativo en el plazo de dos meses, a contar del día siguiente al de la presente publicación, todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que estime pertinente.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

Mancomunidad de Servicios La Vega
Calle Cruz de la Mujer, 48 Local Bajo A, Guillena. 41210 (Sevilla). Tfno. 955111140. Fax:



Cód. Verificación: AMKXZHPK7A9KASZLCCFESSI
Verificación: <https://mancomunidadlaviga.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 38 de 38