



**Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción**

Plaza de España, 7 C.P 41460 SEVILLA  
Tlf. 955885800 / FAX. 955885259

**ANUNCIO**

Por Resolución de Alcaldía nº 13/2025, de fecha 7 de enero de 2025, se aprobó las Bases Reguladoras para la Provisión de los Puestos de Carácter Temporal para el fomento del empleo en el ámbito local, Programa Emplea-T regulada mediante la Orden de 3 de octubre de 2024, del tenor literal siguiente:

Vista la Orden de 3 de octubre de 2024 de la Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo (BOJA, núm. 197 de 9 de octubre de 2024), se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, para la inserción laboral y el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía, Programa Emplea-T.

Vista la resolución de otorgamiento de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Sevilla, por la que se concede subvención regulada en la Orden de 3 de octubre de 2024, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, para la inserción laboral y el fomento de la contratación en el ámbito de la comunidad autónoma de Andalucía. Programa Emplea-T. (Boletín Oficial de la Junta de Andalucía, en adelante BOJA, núm. 197 de 9 de octubre de 2024). Línea 7. Incentivo para el Fomento del Empleo de personas jóvenes menores de 30 años beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil por parte de corporaciones locales a la entidad Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción con Nº. Expediente: ET7242024SE000000048, con fecha de notificación 20 de diciembre de 2024.

Visto el «Resuelvo primero» de la resolución de 20 de diciembre de 2024, de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Sevilla, expuesta en el antecedente primero de esta Resolución y en el cual se establece el Objeto de los Incentivos de esta subvención

En virtud de las atribuciones que tengo conferidas por el artículo 21 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y demás disposiciones concordantes,

**RESUELVO:**

**PRIMERO.** Aprobar las Bases Reguladoras para la provisión de los puestos de carácter temporal para el fomento del empleo en el ámbito local, Programa Emplea-T, regulada mediante la Orden de 3 de octubre de 2024.

**SEGUNDO.-** Nombrar al Tribunal Calificador a las siguientes personas:

**Presidente:** Amador Guerra Duran, Laboral Fijo, del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción

<b>Código Seguro De Verificación</b>	gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>
<b>Firmado Por</b>	Andrés Barrera Invernón	Firmado	07/01/2025 14:59:19
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	1/5
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==">https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==</a>		



**Suplente:** Dña. Antonia Palomero Morales, Laboral Fija del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción.

**Vocales:**

D. Antonio Torres Murillo, Funcionario del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción

**Suplente:** Dña. Sonia Antúnez Polonio, Laboral Fija, del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción.

Dña. Noelia Lozano Sanchez Laboral Fija, del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción.

**Suplente:** Dña. Piedad Gutierrez Ramirez, Laboral Fija del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción.

**Secretaria:** Dña. Maria del Rosario Piñero Giron, Secretaria-Interventora del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción.

**Suplente:** Isaac Molero Bravo, Funcionario, del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción

**TERCERO.-** Vigencia. El período de contratación de los candidatos seleccionados será de doce meses, tal y como viene recogido en el anexo de la resolución de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Sevilla, de 20 de diciembre de 2024, de concesión de subvención.

**EXPEDIENTE: ET7242024SE000000048**

Ocupación	Denominación		Nº Personas	Grupo Cotización	Meses
26301020	TÉCNICOS DE INFORMACIÓN TURÍSTICA	Ciclo Formativo de Grado Medio, Ciclo Formativo de Grado Superior o Certificado de profesionalidad	1	3	12
37241043	MONITORES SOCIOCULTURALES	Ciclo Formativo de Grado Medio, Ciclo Formativo de Grado Superior o Certificado de profesionalidad	1	3	12
26301020	TÉCNICOS DE INFORMACIÓN TURÍSTICA	Ciclo Formativo de Grado Medio, Ciclo Formativo de Grado Superior o Certificado de profesionalidad	1	3	12

<b>Código Seguro De Verificación</b>	gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>
<b>Firmado Por</b>	Andrés Barrera Invernón	Firmado	07/01/2025 14:59:19
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	2/5
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==">https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==</a>		



**CUARTO.-** Requisitos. Personas inscritas, como demandantes de empleo no ocupadas, en las ocupaciones ofertadas y que reúnan los siguientes requisitos, según establece la convocatoria de subvención:

- a) Expediente ETT242024SE000000048: para la contratación de tres (3) personas desempleadas menores de 30 años beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía Juvenil al amparo de la Línea 7 de la Orden de 3 de octubre de 2024, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, para la inserción laboral y el fomento de la contratación en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Andalucía. Programa Emplea-T.

Los requisitos anteriores deberán cumplirse el día en el que se realice la búsqueda de candidaturas por parte de la oficina de empleo correspondiente, previa presentación por parte del Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción de solicitud de oferta ante el Registro de Documentos del Servicio Andaluz de Empleo.

**QUINTO.** El procedimiento de selección de los aspirantes se realizará mediante baremación de méritos y examen tipo test, los méritos deberá aportarlos el aspirante el día que sea citado por el Servicio Andaluz de Empleo para personarse en el Ayuntamiento, mediante original o copia compulsada de contratos y cursos y vida laboral, a saber:

**A) Formación.**

A.1 El concursante deberá contar con los requisitos académicos mínimos exigidos en la oferta de empleo.

A.2 Baremación de Méritos: Asistencia a seminarios, cursos y jornadas relacionadas con el puesto a cubrir.

- Curso de 10 a 20 horas ..... 0,10 puntos.
- Curso de 21 a 40 horas ..... 0,20 puntos.
- Curso de 41 a 100 horas ..... 0,30 puntos.
- Curso más de 101 horas ..... 0,40 puntos.

**Puntuación máxima 2,50 puntos.**

Sólo serán valorables aquellos cursos que se acrediten con diplomas o certificados, impartidos por Instituciones Públicas u homologados oficialmente para la impartición de actividades formativas, que contengan expresamente cuantificados las horas de formación. En el caso de que dichos cursos sean cuantificados por créditos, un crédito equivaldrá a 10 horas de formación. (se deberán presentar originales o copias compulsadas)

**B) Experiencia profesional.**

En puesto de trabajo idéntico:

- En la Administración Pública .....0,20 puntos/mes trabajado.
- En la Empresa Privada ..... 0,10 puntos/mes trabajado.

<b>Código Seguro De Verificación</b>	gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>
<b>Firmado Por</b>	Andrés Barrera Invernón	Firmado	07/01/2025 14:59:19
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	3/5
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==">https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==</a>		



En puesto de trabajo similar:

- En Administración Pública o empresa privada ..... 0,05 puntos /mes trabajado.

**Puntuación máxima 1,50 puntos.**

Cuando fuese necesario el cómputo por días, los meses se entenderán de treinta días. Los períodos inferiores al mes o de horario inferior al ordinario se valorarán proporcionalmente al trabajo efectivo realizado sobre la jornada ordinaria en la Administración Pública.

Los servicios prestados se acreditarán mediante contrato de trabajo y/o certificado de empresa (se deberán presentar originales o copias compulsadas), además deberá aportarse Certificado de Vida laboral actualizado expedido por la Seguridad Social, sin que se proceda a la valoración de aquellos que no se presenten en esta forma.

**C) Prueba Escrita**

Consistirá en la realización de un examen tipo test de 25 preguntas sobre conocimientos de las materias básicas de la convocatoria, valorándose con 0,24 puntos cada respuesta correcta.

**Puntuación máxima: 6 puntos.**

En caso de empate entre los aspirantes se resolverá teniendo en cuenta por este orden, los siguientes criterios.

1. Experiencia Profesional: relacionada con el puesto a cubrir en base 5 apartado B) de la baremación.
2. Formación: relacionada con el puesto a cubrir en base 5 apartado A) de la baremación.
3. En caso de seguir empatando se seguirá el orden establecido en el listado enviado por la Oficina de Empleo.

**SEXTO.** Resultado provisional.

Una vez baremados los méritos de los candidatos, se elevará la propuesta del tribunal seleccionador a la Alcaldía el cual dictará la correspondiente Resolución que tendrá carácter provisional. En esta primera lista provisional, aparecerán las puntuaciones obtenidas por cada uno de los aspirantes admitidos, asimismo se relacionaran los aspirantes excluidos y los motivos de exclusión de los mismos. Una vez publicada dicha lista provisional, se abrirá un plazo de 5 días naturales contados a partir del día siguiente al de su publicación para la presentación de reclamaciones. Dichas reclamaciones, si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas en la resolución por la que se apruebe la lista definitiva. En ningún caso serán admitidas alegaciones dirigidas a la admisión de méritos no alegados el día que sea citado por el Servicio Andaluz de Empleo para personarse en el Ayuntamiento.

Todo ello se hará público en el tablón de anuncios, ubicado en la entrada del Ayuntamiento, página web y e-tablón del Excmo. Ayuntamiento de Las Navas de la Concepción.

**SÉPTIMO.** Calificación definitiva.

<b>Código Seguro De Verificación</b>	gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>
<b>Firmado Por</b>	Andrés Barrera Invernón	Firmado	07/01/2025 14:59:19
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	4/5
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==">https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==</a>		



Una vez resueltas por el Tribunal calificador las alegaciones presentadas, o finalizado el plazo concedido sin que se haya presentado ninguna, los resultados definitivos del concurso se harán públicos en el plazo máximo de 24 horas, y serán expuestos en el tablón de anuncios así como en la página web oficial del Ayuntamiento.

El orden de calificación definitiva estará determinado por la suma de las puntuaciones obtenidas en el conjunto de los méritos valorados por el Tribunal Calificador en el concurso, proponiéndose por éste el/la aspirante que haya obtenido mayor puntuación.

La calificación definitiva podrá ser objeto de recurso de alzada ante la Presidencia de la Entidad Local, en los términos previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común.

**OCTAVO.** Interpretación de las bases.

El tribunal queda facultado para resolver las dudas que se planteen durante el proceso selectivo en todo lo no previsto en estas bases.

**NOVENO.** Impugnación de las bases.

Las presentes bases, la convocatoria y cuantos actos se deriven de los mismo y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados den los casos y formas establecidas por la Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público.

Transcurrido un mes desde la interposición del recurso de reposición, sin que se notificase su resolución, se entenderá desestimado por silencio administrativo (art. 24 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre) y quedará expedita la vía contencioso-administrativa.

Igualmente, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo correspondiente en el plazo de dos meses contados desde el siguiente al de la notificación del acto administrativo o de la notificación del acuerdo resolutivo del recurso de reposición, o bien en el plazo de seis meses contados desde el siguiente a aquel en que se produzca el acto presunto.

En Las Navas de la Concepción a 7 enero de 2025.

EL ALCALDE,  
Fdo.: Andrés Barrera Invernón.

<b>Código Seguro De Verificación</b>	gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==	<b>Estado</b>	<b>Fecha y hora</b>
<b>Firmado Por</b>	Andrés Barrera Invernón	Firmado	07/01/2025 14:59:19
<b>Observaciones</b>		<b>Página</b>	5/5
<b>Url De Verificación</b>	<a href="https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==">https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/gX9 juLh14BBuCF8PSL8o0w==</a>		

