



ANTONIO MARTÍN MELERO (1 de 1)

ALCALDE - PRESIDENTE

Fecha Firma: 26/12/2024

HASH: 7748aa5c3cd856f0b3cb468a180ec7b



ANUNCIO

D. ANTONIO MARTÍN MELERO, ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE LA PUEBLA DE CAZALLA.

HACE SABER: Que con fecha de 26 de diciembre de 2024, se ha dictado Decreto nº 2024-1661, en relación a la declaración y contratación como personal laboral fijo del aspirante **D. Luis Miguel Orellana Chacón**, declarado aprobada por el Tribunal calificador del proceso selectivo convocado para la provisión de una plaza de Peón/a Recogida RSU, perteneciente a la escala de Administración General, Grupo IV, a jornada completa, incluida en la Oferta excepcional de Empleo Público de Estabilización de Empleo Temporal del Ayuntamiento de La Puebla de Cazalla (de conformidad con lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre), cuya parte dispositiva es la siguiente:

PRIMERO.- Declarar a **D. Luis Miguel Orellana Chacón** con D.N.I. ****472*, personal laboral fijo de este Ayuntamiento, tras la superación del procedimiento selectivo convocado para la provisión de cinco plazas de Peón/a Recogida RSU, personal laboral fijo, perteneciente a la escala de Administración General, Grupo IV, a jornada completa, incluida en la Oferta excepcional de Empleo Público de Estabilización de Empleo Temporal del Ayuntamiento de La Puebla de Cazalla, de conformidad con lo dispuesto en la Base 9ª de la convocatoria y con el acta de resultado final del Tribunal calificador.

SEGUNDO.- Proceder para la formalización del contrato de **D. Luis Miguel Orellana Chacón** con D.N.I. ****472*, como Peón/a Recogida RSU, personal laboral fijo de este Ayuntamiento perteneciente a la escala de Administración General, Grupo IV, jornada completa, a partir del día 1 de Enero de 2025 y dotada con las retribuciones básicas y complementarias asignadas al puesto en el anexo de personal del vigente presupuesto municipal y en la Relación de Puestos de Trabajo.

TERCERO.- Dar cuenta de ésta resolución a la interesada significándole que se le otorga el plazo de tres días hábiles si no implica cambio de residencia de la persona empleada, o de un mes si comporta cambio de residencia o el reingreso al servicio activo a contar desde el día siguiente a la recepción de la notificación para la formalización del contrato de conformidad con el apartado 4º de la base 9ª que rigen la Convocatoria.

Asimismo, se le informará acerca del tratamiento de sus datos personales y del compromiso de confidencialidad con ocasión de la relación que se entabla con el Ayuntamiento.

CUARTO.- Dar cuenta de esta resolución a la Intervención Municipal de Fondos y al Departamento de Personal a los efectos legales y reglamentarios.

QUINTO.- Publicar dicha resolución en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla y en la sede electrónica del Ayuntamiento (<https://sede.lapuebladecazalla.es/>).

SEXTO.- Comunicar al Registro de Personal, a los efectos oportunos.

SÉPTIMO.- Proporcionar la información estadística correspondiente a los resultados del





AYUNTAMIENTO
LA PUEBLA
DE CAZALLA

proceso de estabilización de empleo temporal a través del Sistema de Información Salarial del Personal de la Administración.

OCTAVO.- Formalizado el contrato, comunicar a la oficina pública de empleo que corresponda, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación.

NOVENO.- Informar a la representación legal de los empleados de la contratación, a los efectos que procedan.

Lo que se hace público para general conocimiento.

El Alcalde-Presidente,
Fdo.: Antonio Martín Melero.-

Cód. Validación: 92FG7ERFT2EHR6WDSW4T3TD5Y
Verificación: <https://lapuebladecazalla.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 2

