



Ayuntamiento de Lora del Río

ANUNCIO

(Área de Recursos Humanos)

(Autorizado por Resolución 1429/2023, de 5 de Mayo)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ASPIRANTES ADMITIDAS Y EXCLUIDAS A LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN, MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO DE MÉRITOS DE UNA PLAZA DE PEÓN DE PINTURA, VACANTE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE LORA DEL RÍO (OEP EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL)

Por Resolución número 1429/2023, de 5 de Mayo, se aprueba la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas y composición del Tribunal de la convocatoria para la provisión, mediante el sistema de Concurso de Méritos, de UNA PLAZA DE PEÓN DE PINTURA, vacante en la Plantilla de personal Laboral del Excmo. Ayuntamiento de Lora del Río (O.E.P. Excepcional de Estabilización de Empleo Temporal), por el presente se hace pública, en cumplimiento de lo dispuesto en la Base Quinta de la convocatoria, aprobada por Resolución de Alcaldía n.º 2022/3362, de 16 de diciembre de 2022, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla, n.º 293, de fecha 21 de diciembre de 2022, siendo ésta del siguiente tenor literal:

“Por Resolución n.º 2023-1135, de 17 de abril, publicada en BOP n.º 88 de 19 de abril de 2023, se aprueban las listas provisionales de personas aspirantes admitidas y excluidas a la convocatoria para la provisión, mediante el sistema de concurso de méritos, de UNA PLAZA DE PEÓN DE PINTURA, de la plantilla de personal Laboral del Excmo. Ayuntamiento de Lora del Río (OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO EXCEPCIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL EN EL MARCO DE LA LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE), concediéndose a las personas aspirantes un plazo de 10 días hábiles a partir del siguiente al de la publicación en el BOP, para la subsanación de posibles errores y exclusiones de dichas listas, expirando dicho plazo con fecha 4 de mayo de 2023. No habiéndose producido subsanaciones en el antes referido plazo, es por lo que, procede elevar a definitiva la lista provisional, y aprobar la composición del Tribunal del presente proceso de selección, de acuerdo con lo dispuesto en las Bases 5ª y 6ª correspondientes a las Bases y convocatoria reguladoras del presente proceso selectivo, aprobadas por Resolución de Alcaldía n.º 2022/3362, de 16 de diciembre de 2022, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla, n.º 293, de fecha 21 de diciembre de 2022, así como acordar su publicación en BOP.

Por ello, de acuerdo con lo que antecede, el Concejal Delegado del Departamento de Recursos Humanos del Excmo. Ayuntamiento de Lora del Río, en virtud de las atribuciones delegadas por Resolución de Alcaldía n.º 1843/2022, de 1 de julio de 2022, **RESUELVE:**

PRIMERO.- Elevar a definitiva la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas a la convocatoria para la provisión, mediante el sistema de concurso de méritos, de **UNA PLAZA DE PEÓN DE PINTURA**, vacante en la plantilla de personal Laboral del Excmo. Ayuntamiento de Lora del Río (O.E.P. 2022), aprobada por Resolución de Alcaldía n.º 2022/1463, de 25 de mayo de 2022, publicada en el Boletín Oficial de la

José Manuel Contreras Díaz (1 de 1)
Concejal Delegado
Fecha Firma: 05/05/2023
HASH: 7f110bbe40a13ca683455f6c2828bbe1b

Cod. Validación: 5PP9HE569FST5YDMZMR9GTY2CD
Verificación: <https://loradelrio.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 1 de 3





Ayuntamiento de Lora del Río

Provincia de Sevilla, n.º 121, de fecha 28 de mayo de 2022, al no haberse producido subsanación alguna en el plazo reglamentariamente establecido.

SEGUNDO.- Aprobar la composición del Tribunal que ha de baremar los méritos del Concurso de referencia, y que es la siguiente:

Presidente/a:

Titular: D. José Manuel Munzón Fernández

Suplente: D^a. María Josefa Rando Gómez

Vocales:

Titular 1: D^a. María Elena Gómez Rueda

Suplente 1: D. Carlos Martín Roncero

Titular 2: D^a. Matilde Barrera Barrera

Suplente 2: D. Julio César López Egea

Titular 3: D. Miguel Ángel León Rodríguez

Suplente 3: D^a. Paulina Mata Martínez

Titular 4: D^a. Encarnación Campos Molina

Suplente 4: D^a. Remedios Lora Coca

Secretario/a:

Titular: D^a. Dolores Gómez López

Suplente: D^a. María Ángeles Pérez García

TERCERO.- El Tribunal de selección, a fin de proceder a la baremación de los méritos objeto del presente proceso selectivo, deberá constituirse y desarrollar su actividad, a partir del 17 de mayo de 2023.

CUARTO.- Lo que se comunica para general conocimiento, significándose que contra esta Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse, alternativamente, o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación de esta Resolución, ante el Sr. Alcalde del Excmo. Ayuntamiento de Lora del Río, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley

Cod. Validación: 5PP9HE669FT5YDMZRM9GYT2CD
 Verificación: <https://loradelrio.sedelectronica.es/>
 Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 3





Ayuntamiento de Lora del Río

39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente Resolución, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no se podrá interponer recurso contencioso administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto, sin perjuicio, en su caso, de la procedencia del extraordinario de revisión.”

En Lora del Río, a fecha de firma electrónica.

Cod. Validación: 5PP9HE669FT5YDMZRMZ9GTY2CD
Verificación: <https://loradelrio.sedelectronica.es/>
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 3

