

## Sumario

[120 anuncios]

### Administración Local

---

#### Diputación de Sevilla

##### - Área de Hacienda

- Aprobación definitiva de expediente de crédito extraordinario / suplemento de crédito
- Aprobación definitiva de expediente de suplemento de crédito

##### - Área del Empleado Público

- Concreción de las resoluciones aprobatorias de las ofertas de empleo público de 2020, 2021 y 2022, en relación a la transformación de determinadas plazas de la plantilla laboral a la plantilla funcionarial
- Nombramiento de funcionarios de carrera de las categorías de Administrativo, Conductor y Delineante
- Nombramiento de funcionarios de carrera de agrupaciones profesionales correspondiente a las categorías de Mozo de Servicio Polideportivo, Personal de Guardia, Vigilancia y Portería, Personal de Actividades Domésticas y Personal de Servicios Generales
- Nombramiento de personal laboral fijo del grupo III correspondiente a las categorías de Administrativo, Auxiliar Topógrafo, Capataz, Delineante, Encargado de Obras, Oficial 1ª Carpintero, Oficial 1ª Electricista, Oficial 1ª Fontanero, Oficial 1ª Fotocomponedor, Oficial 1ª Fotomecánica, Oficial 1ª Laboratorio, Oficial 1ª Maquinista de Offset y Oficial 1ª Tupista
- Nombramiento de personal laboral fijo del grupo IV correspondiente a las categorías de Arquitecto Técnico, Asistente-Trabajador Social, ATS-Enfermero, Auxiliar de Enseñanza, Coordinador de Prevención de

Drogodependencias, Coordinador de Actividades Culturales, Educador, Graduado Social, Guía Cultural, Ingeniero Técnico Topógrafo, Mediador Social, Técnico Medio y Técnico Medio de Igualdad

- Nombramiento de funcionarios de carrera en las plazas pertenecientes al Grupo A, Subgrupo A1, correspondientes a Arquitecto Superior Urbanista, Economista, Médico Generalista, Periodista, Profesor Prácticas Administrativas y Comercio, Psicólogo, Técnico de Organización y Técnico de Administración General
- Nombramiento de personal laboral fijo del grupo V correspondiente a las categorías de Arquitecto Superior Urbanista, Médico Generalista, Profesor y Psicólogo
- Nombramiento de personal laboral fijo del grupo II correspondiente a las categorías de Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Clínica, Auxiliar de Puericultura, Cocinero, Especialista 2ª, Guarda Jardinero, Oficial 2ª Albañil, Oficial 2ª Calefactor, Oficial 2ª Cortijo, Oficial 2ª Encuadernador, Oficial 2ª Fontanero, Oficial 2ª Pintor y Operador de Emergencias
- Nombramiento de personal laboral fijo del grupo I correspondiente a las categorías de Personal de Actividades Domésticas y Personal de Servicios Generales
- Nombramiento de funcionarios de carrera en las plazas pertenecientes al Grupo C, Subgrupo C2, correspondientes a Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Clínica, Auxiliar de Servicios Sociales, Auxiliar Técnico de Obras, Ayudante de Cocina, Capataz-Tractorista, Especialista, Oficial Corrector, Oficial 2ª Electricista y Operador de Emergencias
- Nombramiento de funcionarios de carrera en las plazas pertenecientes al Grupo A, Subgrupo A2, correspondientes a Arquitecto Técnico, Asistente-Trabajador Social, ATS-Enfermero, Educador, Graduado Social, Ingeniero Técnico Forestal, Ingeniero Técnico Industrial, Ingeniero Técnico Topógrafo, Ingeniero Técnico de Obras Públicas, Mediador Social y Técnico Medio
- Nombramiento como funcionarios de carrera de la Diputación Provincial de Sevilla, en las plazas de Asistente-Trabajador Social correspondiente a la OEP-2017 (Turno Libre)

## **Ayuntamientos**

### **- Alanis**

- Bases que han de regir el concurso de méritos y oposición, para las convocatorias de provisión de plazas en las plantillas de personal funcionario y laboral correspondientes a la Oferta Excepcional de Empleo Público de Estabilización de Empleo Temporal, enmarcada en la Ley 20/2021 de 28 de diciembre.

### **- Alcalá de Guadaira**

- Aprobación inicial de la delimitación de la actuación de transformación urbanística de mejora urbana ATU-MU/R3 «Bailén 6A»

## - Alcolea del Rio

- Convocatoria para la provisión del puesto de Juez de Paz titular

## - La Algaba

- Bases reguladoras para la convocatoria de ayudas destinadas a personas trabajadoras por cuenta propia o autónomas para el mantenimiento de la actividad económica en el marco del Plan de Reactivación Económica y Social (Plan Contigo) financiado 100% por la Diputación de Sevilla, programa de empleo y apoyo empresarial. Línea 7 «Ayudas a autónomos para mantenimiento de la actividad»

- Aprobación inicial presupuesto general para el ejercicio 2023

## - Algámitas

- Bases que regirán la convocatoria y proceso de estabilización de personal del ayuntamiento de Algámitas, por el sistema de concurso, con carácter excepcional y derivado de la OEP extraordinaria para estabilización de la ley 20/21, de 28 de diciembre

## - Almensilla

- Rectificación de error resolución núm. 1054/2022 aprobación de bases reguladoras y convocatoria del programa para la prevención de la exclusión social 2022

## - Aznalcázar

- Bases para la provisión de la plaza de Agente Dinamizador Juvenil vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal
- Bases para la provisión de la plaza de Peón Mantenimiento Polideportivo vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar
- Bases para la provisión de la plaza de Auxiliar Administrativo Registro vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal
- Bases para la provisión de la plaza de Asistente Social ZTS vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de

## estabilización de empleo temporal

- Bases para la provisión de tres plazas de Auxiliar de Ayuda a Domicilio vacantes en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal
- Bases para la provisión de la plaza de Auxiliar Biblioteca vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal
- Bases para la provisión de la plaza de Auxiliar Administrativo Consultorio vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal
- Bases para la provisión de la plaza de oficial electricista vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar
- Bases para la provisión de la plaza de Ayudante Monitor vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal
- Bases para la provisión de la plaza de Agente de Igualdad de Oportunidades vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal
- Bases para la provisión de dos plazas de Coordinador de Deportes vacantes en la plantilla de personal laboral correspondientes a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal
- Bases para la provisión de la plaza de Monitor Colegio vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar
- Bases para la provisión de la plaza de director/a guardería municipal vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar
- Bases para la provisión de la plaza de Monitor Guardería vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar
- Bases para la provisión de dos plazas de Oficial Infraestructura vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar
- Bases para la provisión de la plaza de Técnico de Guardería vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar
- Bases para la provisión de tres plazas de Maestro Educación Infantil vacante

en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar

- Bases para la provisión de tres plazas de Peón Guarda Parque vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar

- Bases para la provisión de seis plazas de peón infraestructura vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar.

- Bases para la provisión de la plaza de encargado limpieza viaria vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar

- Bases para la provisión de la plaza de limpiador/a vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar

- Bases para la provisión de la plaza de dinamizador guadalinfo vacante en la plantilla de personal laboral correspondiente a la oferta extraordinaria de estabilización de empleo temporal del ayuntamiento de Aznalcázar

#### - **Benacazón**

- Corrección de las bases de selección de un Técnico de Recursos Humanos en régimen de interinidad por acumulación de tareas, art. 10.d) del EBEP, como apoyo al área de Recursos Humanos, publicadas en el «Boletín Oficial» de la provincia núm. 253, de 2 de noviembre

#### - **Las Cabezas de San Juan**

- Aprobación inicial de la modificación puntual de la plantilla orgánica y presupuestaria de personal funcionario y laboral para el ejercicio económico 2022

#### - **La Campana**

- Proyecto de actuación para la explotación avícola de cría de pavos en polígono 16, parcela 231, Navazo de las Cañas, del término municipal de La Campana

#### - **Cantillana**

- Bases que han de regir el concurso de méritos para las convocatorias de provisión de plazas en la plantilla de personal funcionario y laboral correspondientes a la oferta excepcional de empleo público de estabilización de empleo temporal, enmarcada en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, del ayuntamiento de Cantillana

### - Carmona

- Bases y convocatoria por la que habrá de regirse el sistema selectivo de concurso de méritos de personal laboral fijo discontinuo (Arqueólogo) correspondiente a la oferta excepcional de empleo público de estabilización de empleo temporal, enmarcada en la ley 20/2021, de 28 de diciembre, del Excmo. Ayuntamiento de Carmona
- Bases y convocatoria por la que habrá de regirse el sistema selectivo de concurso de méritos de personal laboral fijo (Limpiador Lavandero) correspondiente a la oferta excepcional de empleo público de estabilización de empleo temporal, enmarcada en la ley 20/2021, de 28 de diciembre, del Excmo. Ayuntamiento de Carmona
- Bases y convocatoria por la que habrá de regirse el sistema selectivo de concurso de méritos de personal laboral fijo (Orientador Igualdad) correspondiente a la oferta excepcional de empleo público de estabilización de empleo temporal, enmarcada en la ley 20/2021, de 28 de diciembre, del Excmo. Ayuntamiento de Carmona
- Bases y convocatoria por la que habrá de regirse el sistema selectivo de concurso de méritos de personal laboral fijo (Auxiliar de Turismo) correspondiente a la oferta excepcional de empleo público de estabilización de empleo temporal, enmarcada en la ley 20/2021, de 28 de diciembre, del Excmo. Ayuntamiento de Carmona
- Bases y convocatoria por la que habrá de regirse el sistema selectivo de concurso de méritos de personal funcionario (Trabajador Social) correspondiente a la oferta excepcional de empleo público de estabilización de empleo temporal, enmarcada en la ley 20/2021, de 28 de diciembre, del Excmo. Ayuntamiento de Carmona

### - Castilblanco de los Arroyos

- Corrección de errores en la oferta de empleo público

### - Cazalla de la Sierra

- Bases para la selección de un Técnico para la Formación del programa de simulación de empresa y creación de una bolsa de trabajo del Programa de Empleo y Apoyo Empresarial. Línea 2 «Plan Contigo 2021»

### - El Coronil

- Bases reguladoras de la IV edición del Maratón Fotográfico «Enfocando El Coronil 2022»

### - Dos Hermanas

- Bases por las que se regirá la convocatoria de 3 plazas de Técnico Auxiliar, personal laboral fijo nivel III B, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria del proceso selectivo para proveer varias plazas de personal laboral fijo de nivel IV, mediante proceso de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria de 9 plazas de Trabajador Social, personal laboral fijo de nivel IV, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria de 5 plazas de Técnico, personal laboral fijo de nivel V, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria de 2 plazas de Abogado, como personal laboral fijo de nivel V, mediante proceso de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria del proceso selectivo para proveer en propiedad varias plazas de personal funcionario, mediante proceso de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria del proceso selectivo para proveer en propiedad 4 plazas de Arquitecto, personal funcionario, mediante proceso de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria del proceso selectivo para proveer en propiedad 1 plaza de Ingeniero Técnico Industrial, personal funcionario, mediante proceso de estabilización de empleo temporal por el sistema de concurso-oposición, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria del proceso selectivo para proveer en propiedad 1 plaza de Técnico de Medio Ambiente, personal funcionario, mediante proceso de estabilización de empleo temporal por el sistema de concurso-oposición, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria del proceso selectivo para proveer en propiedad 1 plaza de Médico del Trabajo, personal funcionario, mediante proceso de estabilización de empleo temporal por el sistema de concurso-oposición, turno libre
- Bases por las que se regirá la convocatoria del proceso selectivo para

proveer en propiedad 1 plaza de Arquitecto, personal funcionario, mediante proceso de estabilización de empleo temporal por el sistema de concurso-oposición, turno libre

- Adaptación y modificación de la relación de puestos de trabajo para 2023
- Estudio de detalle de la parcela BPM1 del plan parcial SEN-1 Entrenúcleos (ref.: 000001/2021-ED)

#### - **Ecija**

- Bases que han de regir la convocatoria pública para la provisión en propiedad de dos plazas de Cabo Bombero, pertenecientes a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, grupo/subgrupo C/C- 2, vacantes en la plantilla de funcionarios, mediante promoción interna y por el procedimiento de selección de concurso de méritos
- Notificación de vehículos que se encuentran en el depósito municipal o en estado de abandono

#### - **Estepa**

- Delegación en la Primera Teniente Alcalde para la presidencia de la Comisión Informativa Especial de Cuentas y Comisión Informativa Permanente de Infraestructura y Gobernación

#### - **Lora de Estepa**

- Aprobación inicial del presupuesto municipal para el año 2022

#### - **Martin de la Jara**

- Expedientes de modificación presupuestaria por crédito extraordinario núms. 1/2022, 2/2022, 3/2022 y suplemento de crédito núms. 1/2022 y 2/2022
- Corrección de la oferta pública de estabilización

#### - **Osuna**

- Proyecto de expropiación por razón de urbanismo por procedimiento de tasación conjunta

#### - **Paradas**

- Aprobación Bases y Convocatoria del proceso selectivo de Concurso de méritos de personal funcionario y laboral correspondiente a la Oferta excepcional de Empleo de Público de Estabilización



- Bases que regirán el Concurso-oposición para la provisión de 3 plazas de la plantilla de personal laboral correspondiente a la Oferta Excepcional de Empleo Público de Estabilización.

## - Pilas

- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de oficial de servicios múltiples de obras y servicios, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia W
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de trabajador/a social, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo a, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia D
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de trabajador/a social, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo a, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia E
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de administrativo/a, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 1, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia J.
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de auxiliar dinamizador, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas;

## referencia O

▪ Bases generales por las que se regirá la convocatoria de auxiliar administrativo/a, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia Ñ.

▪ Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de técnico/a medio de orientación laboral, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo a, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas, referencia F

▪ Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de auxiliar administrativo/a, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia M

▪ Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de auxiliar de geriatría, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia S

▪ Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de técnico/a medio de educación infantil, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo a, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia G

▪ Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de informático, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 1, grupo a, mediante proceso extraordinario de estabilización y

consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de pilas; referencia B.

- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de oficial de servicios múltiples de obras y servicios, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia Y

- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de auxiliar administrativo/a, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia L.

- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de técnico/a medio especialista en servicios sociales, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo a, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia I.

- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de Técnico de Archivo y Protección de Datos, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 1, grupo A1, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de Pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a. 6.ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del Excmo. Ayuntamiento de Pilas, referencia C

- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de Oficial de Servicios Múltiples de Obras y Servicios, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo C, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6.ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del Excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia X

- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de técnico/a medio especialista en educación especial, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo a, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia H
  
- Bases y la convocatoria para cubrir una plaza de Administrativo/a funcionarios de carrera (proceso de funcionarización) reservadas a la promoción interna de personal laboral fijo con la categoría actual de auxiliar administrativo c2 del ayuntamiento de pilas; siendo las nuevas plazas de personal funcionario, escala de administración general, subescala 1, grupo C; y el proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas, por cuanto los puestos de trabajo temporales de administrativo se vienen desempeñando de manera ininterrumpida en secretaría general desde una fecha anterior al 1 de enero de 2016; referencia AA.
  
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de monitor/a de actividad de educación especial, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia P
  
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de técnico/a medio especialista en geriatría, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo a, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia Z
  
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de oficial de servicios múltiples de obras y servicios, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia U

- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de encargado/a de instalaciones, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; Referencia Y
  
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de auxiliar administrativo/a, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia K
  
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de auxiliar administrativo/a, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia N
  
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de monitor/a de actividad de educación especial, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia R
  
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de monitor/a de actividad de educación especial, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo previsto en la d.a 6ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia Q
  
- Bases generales por las que se regirá la convocatoria de una plaza de oficial de servicios múltiples de obras y servicios, personal laboral fijo, escala de administración especial subescala 2, grupo c, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal del ayuntamiento de pilas por el sistema de concurso de méritos, en base a lo

previsto en la d.a 6º de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público del excmo. Ayuntamiento de Pilas; referencia T

### - **San Juan de Aznalfarache**

- Delegaciones y avocaciones de competencias

### - **San Nicolas del Puerto**

- Aprobación definitiva de las ordenanzas municipales reguladoras del servicio de transporte público urbano de viajeros en auto-taxi

### - **Sevilla**

#### - Gerencia de Urbanismo

- Acuerdo de inclusión en el Registro Municipal de Solares y Edificaciones Ruinosas de la finca sita en Avda. Cardenal Bueno Monreal núm. 54 de Sevilla

#### - Servicio de Recursos Humanos

- Lista de personas admitidas y excluidas y fecha de comienzo de las pruebas de la convocatoria para la provisión de ciento dos plazas de Policía Local

### - **Utrera**

- Rectificación de la publicación de la lista provisional para la selección de Técnico de Gestión
- Rectificación de la publicación de la lista provisional para la selección de nueve plazas de personal Administrativo

### - **Villanueva del Rio y Minas**

- Cuenta General ejercicio 2021

### - **Villaverde del Rio**

- Corrección del error material y manifiesto detectado en el plano de ordenación 03 (Sistemas Generales y Edificaciones Protegidas) de la planimetría del documento de adaptación parcial a la LOUA, de las NNSS de este municipio

## Otras Entidades Locales

### - **Mancomunidad de Servicios La Vega**

- Aprobación inicial de la ordenanza fiscal de la tasa por prestación del servicio de tratamiento de residuos en el Complejo Medioambiental La Vega para 2023

### - **Mancomunidad Guadalquivir**

- Aprobación definitiva de la ordenanza de administración electrónica

### - **Sociedad de Desarrollo Manriqueña, S.L.U.**

- Bases y convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal para la provisión de seis plazas de Técnico en Educación Infantil y de una plaza de Auxiliar Ayudante de Sepulturero, por concurso, además de una plaza de Administrativo y de una plaza de Técnico en Educación Infantil por concurso-oposición

## Administración Autonómica

---

### **Junta de Andalucía**

#### - **Consejería de Economía, Hacienda y Fondos Europeos - Consejería de Política Industrial y Energía**

- Anuncio por el que se somete a información pública la solicitud de autorización administrativa previa y autorización administrativa de construcción realizada por la mercantil FRV Corchitos II Solar, S.L.U., denominada HSF Esparragal II

## Administración de Justicia

---

### **Juzgados de lo Social**

#### - **Sevilla. Juzgado de lo Social núm. 5**

- Sevilla. Juzgado de lo Social núm. 5

- Autos núm. 846/2022

**- Sevilla. Juzgado de lo Social núm. 4**

▪Autos núm. 982/2022

▪Autos núm. 133/2022

**- Sevilla. Juzgado de lo Social núm. 2**

▪Autos núm. 12/2017